© 2023 г.

ОТ РЫНКА ТРУДА К РЫНКУ ЗАНЯТОСТИ: НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

VII Санкт-Петербургский Международный форум труда, состоявшийся 15–17 марта 2023 г. в Санкт-Петербурге, акцентировал внимание на вопросах занятости, функционирования рынка труда и оптимизации трудовых отношений в новых реалиях. Центральными темами стали продвижение новых идей, механизмов и инструментов государственной политики в области занятости населения, выработка стратегии развития социально-трудовой сферы в условиях глобальной турбулентности. Мероприятия Форума проходили в форматах пленарных сессий, заседаний, конференций, панельных дискуссий, секций, круглых столов, постерных сессий, мастер-классов и практикумов, в которых участвовали более 5 тыс. человек. География участия – свыше 40 городов России и зарубежья.

Социальная проблематика традиционно доминировала в большинстве мероприятий. Так, на Международной научной конференции «Роль работодателя в подготовке квалифицированных кадров (X Пашковские чтения)», организованной СПбГУ в рамках Форума, ключевой идеей стало определение социально-правовой роли и ответственности работодателя в системе подготовки кадров РФ. На пленарном заседании выступили **А.М. Куренной** (МГУ им. М.В. Ломоносова), **М.Ю. Лаврикова** (СПбГУ), **Ю.С. Сергеенко** (СЮА) и др., затронувшие вопросы оценки эффективности законодательства, регулирующего отношения по подготовке кадров и роли работодателей в формировании образовательных программ вузов.

Большой интерес вызвала Международная научно-практическая конференция «Регулирование международных миграционных процессов на территории государств-участников СНГ», в которой приняли участие представители профильных министерств и служб РФ, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана. Среди обсуждаемых вопросов были: социально-экономические и демографические тенденции неквалифицированной и низкоквалифицированной трудовой миграции; соответствие профессий и квалификации трудовых мигрантов требованиям рынка труда и запросам работодателей, а также организационно-правовое и социальное сопровождение участников трудовой миграции.

Наиболее остро обсуждаемыми на треке «Макро» стали вопросы качества трудовых ресурсов в условиях дестандартизации занятости, влияния дистанционной занятости на удовлетворенность работой. В частности, в рамках данного мероприятия прошла дискуссия «Дестандартизация занятости в условиях реформирования экономики», на которой выступили **В.Н. Бобков** (ИЭ РАН, РЭУ им. Г.В. Плеханова), **Т.Н. Долинина** (БГТУ, Беларусь) **Л.И. Смирных** (НИУ ВШЭ), **И.В. Соболева** (ИЭ РАН) и др. В докладе **А.В. Попова** и **Т.С. Соловьевой** (оба – ВНЦ РАН), вызвавшем наибольший интерес у участников, акцентировалась проблема структурных изменений, происходящих в городской и сельской занятости России. Участники сконцентрировали свое внимание на глобальной трансформации, происходящей в экономике и обществе, определив ее как «Макрошоки 2022 года». Под их влиянием происходит преобразование самих трудовых отношений, с характерным для них трендом «сжатия» стандартной модели занятости.

Трек «HR-технологии и HR-практики» объединил несколько мероприятий, среди которых секция «Устойчивость персонала и развитие команд в турбулентной бизнес-среде», интерактивный круглый стол «Карьерные траектории женщин в условиях

неопределенности», круглый стол «Стратегическое управление человеческими ресурсами в условиях новых вызовов внешней среды», научный standup «HR-вызовы современности». Основными темами для обсуждения стали трансформация управления человеческими ресурсами с нацеленностью на устойчивость; внедрение показателей эффективности труда для концентрации командной работы в период неопределенности; связывание стратегий управления человеческими ресурсами и бизнес-моделей организаций и др. Были сделаны выводы о том, что нарушения коммуникации с иностранными партнерами, динамика рынка труда, изменение культуры организации, релокация сотрудников – наиболее острые проблемы, с которыми сталкивается HR в настоящий момент. В связи с этим необходимо формировать устойчивость команд и персонала, разрабатывать и внедрять инструменты адаптации к постоянно меняющейся организационной среде. Повышенный интерес участников вызвал доклад **Т.Ю. Базарова** (МГУ им. М.В. Ломоносова), в котором отмечалась смена парадигмы восприятия управленческой цели с формального описания идеализированного результата на процесс взаимного соотнесения образа результата и действий по его достижению в условиях меняющейся среды и различие между неизвестностью и неопределенностью. Также оживленная дискуссия состоялась по теме выступления **Е.А. Матвеевой** (ООО «Газпром инвест» «Северо-Запад»), где докладчик предложила яркий и понятный пример интеграции сотрудников в корпоративную жизнь, создания среды для формирования традиций раскрытия и реализации их талантов, управления событиями, развития у персонала креативности и гибкости к изменениям.

Трек «Векторы и траектории развития образования» вообрал в себя проблематику, связанную с санкционной политикой в отношении российского образования. Обсуждались пути и способы преодоления влияния санкций; традиционные образовательные потенциалы и ресурсы университетского образования в современной ситуации; формирование мировоззренческих позиций студенчества и нацеленность подготовки на решение злободневных и перспективных социально-политических, социально-экономических и научно-технологических проблем. Трек был представлен такими мероприятиями, как: круглый стол «Компетентная модель выпускника: анализ целей и результатов обучения», городской социологический семинар «Университетское образование в многополярном мире: ориентации, векторы и траектории развития», круглый стол «Проблемы и перспективы интеграции университетов новых российских регионов в систему образовательных институтов России», круглый стол «Человеческий капитал ИТ-специалистов: практики разрешения противоречий социальной и профессиональной зрелости» и др. Наиболее интересными докладами отметились **О.А. Никифорова** (СПбГУ), **М.Ю. Лаврикова** (СПбГУ), **В.В. Зырянов** (МГУ им. М.В. Ломоносова), **И.И. Елисеева** (СИ ФНИСЦ РАН) и др. Общим выводом, к которому пришли участники, стала необходимость стимулирования разработки и освоения новых принципов и подходов к образовательной и воспитательной деятельности университетов, пересмотр отживших моделей обучения.

На Форуме традиционно был представлен ряд социологических научных мероприятий. В первую очередь отметим научную сессию «Инновативные ресурсы и траектории работников в современных условиях деконверсии сферы труда», организованную ИК «Социология труда» РОС. Основным проблемным полем для обсуждения стали условия реализации интеллектуального потенциала трудоспособного населения. Было определено, что новая реальность предполагает поиск особых моделей инновационной политики в связи с накопившимися проблемами на рынке труда, в занятости и профессиональном образовании. Краеугольной проблемой является выявление соответствия ресурсов и стратегий населения потребности государства в устойчивом развитии трудовой сферы. На протяжении двух дней работы сессии 27 спикеров высказывали свою позицию по данному и другим вопросам. **Г.П. Бессокирная** (ИС ФНИСЦ РАН) на результатах исследований разных лет показала, что перспективы развития инновационного поведения рабочих определены условиями для их самореализации в сфере труда, обеспечением сбалансированности между их ожиданиями от работы и реальной производственной ситуацией.

С.Г. Климова (ИС ФНИСЦ РАН) обосновала необходимость совершенствовать законодательство, связанное с охраной прав автора при создании служебных произведений, патентного права и пр., создавать профессиональные сети для новаторов в условиях гибкой занятости и менять короткие трудовые отношения на бессрочные контракты с определением линий карьеры. В своем докладе **З.Х.-М. Саралиева** (ННГУ им. Н.И. Лобачевского) подчеркнула, что создание условий достойного труда и вовлечение сотрудников в активное участие в проектах должны стать приоритетными направлениями для компаний и организаций. Эта идея была поддержана докладом **А.Л. Темницкого** (МГИМО), в котором были выделены три фактора сохранения потенциала инновативности у российских работников: материальное благополучие; гарантии ценности индивидуальной свободы; уверенность в лучшем будущем. На сессии докладчики (**Т.В. Гаврилюк** (ТГУ), **Н.Д. Коленикова** (ИС ФНИСЦ РАН), **Е.М. Колесникова** (ИС ФНИСЦ РАН), **И.П. Попова** (ИС ФНИСЦ РАН) и др.) коснулись также тем, проблематизирующих современную инновационную стратегию в разных сферах: производстве, образовании, науке, управлении кадрами.

Не меньший интерес вызвал круглый стол «Социальные резервы производительности труда: стимулирование, приспособление, имитация», организаторами которого выступили СПбГУ, РГГУ, Институт экономики РАН, Институт социологии ФНИСЦ РАН, ЮФУ, ИНИОН РАН. На мероприятии обсуждались вопросы видов и методов стимулирования труда как в России, так и за рубежом, оценки производительности труда в российской статистике, роли образования в росте производительности труда. Наибольший интерес аудитории вызвали выступления **В.Н. Бобкова** (ИЭ РАН), **Е.В. Одинцовой** (РЭУ им. Г.В. Плеханова), **А.Н. Покиды** (РАНХиГС) и **В.В. Карачаровского** (НИУ ВШЭ), **М.Н. Гурулевой** (НИУ ВШЭ). Общим лейтмотивом выступлений стала идея осмысления традиционных и поиска новых инструментов для повышения производительности труда в современных условиях. В частности, в своем докладе чл.-корр. РАН **Ж.Т. Тощенко** (РГГУ) подчеркнул, что образование было и всегда останется важнейшим ресурсом роста производительности труда, особенно в условиях постиндустриального развития. Также обсуждение коснулось результатов многочисленных социологических исследований, проведенных участниками круглого стола, предметом которых стали производительность и мотивация труда в различных профессиональных группах.

Подводя итоги прошедших мероприятий, следует подчеркнуть, что Форум труда 2023 продолжил традиции междисциплинарного погружения в проблемы труда как общественного явления, привлекая внимание специалистов науки, бизнеса и представителей некоммерческого сектора. Социологическая тематика оказалась представленной в значительной части мероприятий Форума, была подтверждена востребованность социологических исследований в решении теоретических и практических проблем современной социально-трудовой сферы.

Р.В. КАРАПЕТЯН, Е.Е. ТАРАНДО

КАРАПЕТЯН Рубен Вартанович, к. экон. н., доц. (r.karapetyan@spbu.ru); ТАРАНДО Елена Евгеньевна, д. экон. н., доц., проф. (e.tarando@spbu.ru). Оба – кафедра экономической социологии Санкт-Петербургского государственного университета, Санкт-Петербург, Россия.

FROM THE LABOR MARKET TO THE EMPLOYMENT MARKET: A NEW REALITY

DOI: 10.31857/S013216250026592-4

Ruben V. KARAPETYAN, Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof. (r.karapetyan@spbu.ru); Elena E. TARANDO, Dr. Sci (Econ.), Assoc. Prof., Prof. (e.tarando@spbu.ru). Both – Department of Economic Sociology, St. Petersburg State University, St. Petersburg, Russia.