



МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА И МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ

INTERNATIONAL MIGRATION AND LABOUR MARKET

DOI: 10.22363/2313-2329-2025-33-1-123-143

EDN: PQPSDP

УДК 339.9

Научная статья / Research article

Международная трудовая миграция в Азербайджане в контексте взаимодействия со странами ЕАЭС

С.В. Рязанцев¹  , Т.Т. Гусейнов²¹Институт демографических исследований ФНИСЦ РАН, Москва, Российская Федерация²Российский университет дружбы народов, Москва, Российская Федерация riazan@mail.ru

Аннотация. Рассмотрены особенности трудовой миграции в Азербайджане в контексте развития региональных интеграционных процессов. Исследование базируется на подходе к статистическому анализу потоков трудовой миграции на основе метода «зеркальной» статистики отправляющей и принимающих стран. К анализу привлечены статистические данные по демографическим параметрам, трудовой миграции, занятости населения, безработице, денежным переводам мигрантов в Азербайджан из нескольких институций и агентств. Целью исследования стало выявление трендов международной трудовой миграции в Азербайджане по двум ключевым потокам — въездной и выездной миграции. Проанализированы демографические, экономические, социокультурные и геополитические факторы, формирующие потоки трудовых мигрантов в Азербайджане. Страна достаточно привлекательна для трудовых мигрантов. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляется на основе квотной системы, определяющей количество и процедурные рамки найма. Ранее Азербайджан приглашал в большей степени иностранных специалистов, связанных с нефтегазовой отраслью, позднее работодатели стали приглашать специалистов и рабочих в строительный бизнес, сельское хозяйство, автомобильную промышленность, военное производство. Также появилась потребность в IT-специалистах. Азербайджан — не только принимающая, но и отправляющая трудовых мигрантов страна. Значительное количество азербайджанцев в разные годы и по разным причинам выехали за границу, попадая

© Рязанцев С.В., Гусейнов Т.Т., 2025

This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/legalcode>

на рынки труда принимающих стран в качестве трудящихся-мигрантов или постоянных жителей. Крупнейшим внешним рынком труда для граждан Азербайджана остается Российская Федерация. Вступление Азербайджана в ЕАЭС могло бы существенно облегчить его гражданам доступ на общий рынок труда.

Ключевые слова: трудящиеся-мигранты, диаспора, денежные переводы, интеграционные процессы, миграционная политика

Вклад авторов. Авторы внесли равнозначный вклад в разработку структуры и содержания, проведение исследования и подготовку текста статьи.

Заявление о конфликте интересов. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

История статьи: поступила в редакцию 15 июня 2024 г.; доработана после рецензирования 25 августа 2024 г.; принята к публикации 30 сентября 2024 г.

Для цитирования: *Рязанцев С.В., Гусейнов Т.Т.* Международная трудовая миграция в Азербайджане в контексте взаимодействия со странами ЕАЭС // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Экономика. 2025. Т. 33. № 1. С. 123–143. <https://doi.org/10.22363/2313-2329-2025-33-1-123-143>

International labour migration in Azerbaijan in the context of interaction with the EAEU countries

Sergey V. Ryazantsev¹  , Tair T. Guseinov²

¹*Institute for Demographic Research FCTAS RAS, Moscow, Russian Federation*

²*RUDN University, Moscow, Russian Federation*

 riazan@mail.ru

Abstract. The study considers the peculiarities of labour migration in Azerbaijan in the context of the development of regional integration processes. The study is based on the approach to statistical analysis of labour migration flows based on the method of ‘mirror’ statistics of sending and receiving countries. The analysis involves statistical data on demographic parameters, labour migration, employment, unemployment, remittances of migrants to Azerbaijan from several institutions and agencies. The aim of the study was to identify trends in international labour migration in Azerbaijan in two key flows — inbound and outbound migration. It analyses demographic, economic, socio-cultural and geopolitical factors shaping the flows of labour migrants in Azerbaijan. Azerbaijan is a rather attractive country for labour migrants. Attraction of foreign labour force is based on a quota system. Quotas determine the number and procedural framework for hiring foreign labour force. Earlier Azerbaijan invited mostly foreign specialists related to oil and gas industry, later employers started to invite specialists and workers in construction business, agriculture, automotive industry, military production. There is also a need for IT specialists. Azerbaijan is not only a receiving but also a sending country for labour migrants. A significant number of Azerbaijanis went abroad in different years and for different reasons, entering the labour markets of receiving countries as migrant workers or permanent residents. The Russian Federation remains the largest external labour market for Azerbaijani citizens. Azerbaijan’s accession to the EAEU could significantly facilitate its citizens’ access to the common labour market.

Keywords: migrant workers, diaspora, remittances, integration processes, migration policy

Authors' contribution. The authors have made an equal contribution to the development of the structure and content, conducting research and preparing the text of the article.

Conflicts of interest. The authors have no potential or apparent conflicts of interest related to the manuscript.

Article history: received June 15, 2024; revised August 25, 2024; accepted September 30, 2024.

For citation: Ryazantsev, S.V., & Guseinov, T.T. (2025). International labour migration in Azerbaijan in the context of interaction with the EAEU countries. *RUDN Journal of Economics*, 33(1), 123–143. (In Russ.). <https://doi.org/10.22363/2313-2329-2025-33-1-123-143>

Введение

Данное исследование посвящено особенностям участия Азербайджана в международных миграционных процессах и, в частности, особенностям трудовой миграции в контексте взаимодействия с региональной экономической интеграцией ЕАЭС.

Численность населения Азербайджана в 2024 г. по предварительным оценкам составила 10,25 млн человек (в 2019 г. показатель составил 9,95 млн человек, а к 2029 г. прогнозируется рост до 10,88 млн человек), темп роста населения с 2014 г. планомерно снижается: в 2014 г. прирост составил 1,25 %, в 2015 г. — 1,19 %, в 2016 г. — 1,12 %, в 2017 г. — 0,98 %, в 2018 г. — 0,87 %, в 2019 г. — 0,85 %, в 2020 г. — 0,68 %, в 2021 г. — 0,44 %, в 2022 г. — 0,04 %, в 2023 г. наблюдается убыль населения –0,29 %; численность рабочей силы в 2022 г. составила 5,1 млн человек, при этом численность занятого населения — 4,9 млн человек, численность безработных в 2022 г. — 293,3 тыс. человек, уровень безработицы — 5,6 % (данные показатель колеблется в коридоре от 5 до 7 %).

С 1990 г. по 2023 г. по данным Статистического Комитета Республики Азербайджан произошло масштабное сокращение прибывших в Республику для постоянного проживания — с 84,2 тыс. человек до 3,6 тыс. человек, если в 1990 г. подавляющий объем граждан, приехавших в Республику на постоянное проживание, были из России, то в 2023 г. с небольшим числовым перевесом превалирует Грузия. Та же тенденция затронула и показатель выехавших из страны — численность сократилась с 137,9 тыс. человек до 2,4 тыс. человек, в 1990 г. Россия также доминировала в списке принимающих стран, в 2023 г. указанный тренд сохранился¹. Распад СССР самым серьезным образом изменил как динамику, так и структуру миграционных потоков в и из Республики, а также повлиял на складывание определенных трендов в структуре трудовой миграции. **Цель исследования** состоит в выявлении трендов международной трудовой миграции в Азербайджане по двум ключевым потокам — въездной и выездной миграции.

¹ Demographic indicators of Azerbaijan. The statistical committee of the Republic Azerbaijan. URL: <https://www.stat.gov.az/source/demography/?lang=en> (дата обращения: 17.05.2024).

Методы и материалы исследования

Статистический анализ потоков трудовой миграции проводился на основе метода «зеркальной» статистики отправляющей и принимающих стран. Материалы по трудовой миграции в Азербайджане носят достаточно ограниченный характер и широко не представлены в открытых источниках. К анализу были привлечены статистические данные по демографическим параметрам, трудовой миграции, занятости населения, безработице, денежным переводам мигрантов в Азербайджан из нескольких институций и агентств, в т.ч. Международной организации по миграции (International Organisation for Migration, IOM), Института глобальных знаний партнерства миграции и развития (The Global Knowledge Partnership on Migration and Development, KNOMAD), Евразийской экономической комиссии (ЕАЭК), Межгосударственного статистического комитета Содружества независимых государств (Статкомитет СНГ), Государственного статистического комитета Республики Азербайджан, Главного управления по вопросам миграции Министерства внутренних дел Российской Федерации (ГУ МВД РФ), Федеральной службы государственной статистики (Росстата), Банка России.

Теоретические аспекты исследования

Рассматривается *трудовая миграция* как наиболее распространенная форма *экономической миграции*. Международная организация по миграции определяет трудовую миграцию как «перемещение лиц из одного государства в другое или в пределах своей страны проживания с целью трудоустройства»². Трудовая миграция может быть как внутренней, так и международной. Согласно международной конвенции «О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей» (принята 18 декабря 1990 г., вступила в силу 1 июля 2003 г.): «*Трудящийся мигрант* — лицо, которое будет заниматься, занимается или занималось оплачиваемой деятельностью в государстве, гражданином которого он или она не является». Конвенция прямо предусматривает защиту трудящихся-мигрантов и членов их семей не только тогда, когда мигранты работают в стране назначения, но «в течение всего процесса миграции трудящихся-мигрантов и членов их семей, который включает подготовку к миграции, выезд, транзит и весь период пребывания и оплачиваемой деятельности в государстве работы по найму, а также возвращения в государство происхождения или государство обычного проживания». Трудящиеся-мигранты также в документах иногда упоминаются как «иностранные рабочие «или» (временные) контрактные рабочие»³.

² Key migration terms. IOM. URL: <https://www.iom.int/key-migration-terms#Migration> (дата обращения: 18.05.24).

³ Glossary on migration. International migration law. IOM. 2019. P. 134–135. URL: https://publications.iom.int/system/files/pdf/iml_34_glossary.pdf (дата обращения: 18.05.24).

Международная миграция и рынок труда как один из видов международных экономических отношений является предметом исследования достаточно широкого круга ученых, среди которых: Л.Л. Рыбаковский, Н.И. Кожевникова (Рыбаковский, Кожевникова, 2020), А.В. Топилин, О.Д. Воробьева (Топилин, Воробьева, 2023), Р.В. Маньшин, Е.М. Моисеева (Маньшин, Моисеева, 2023), В.А. Ионцев, Н.С. Зимова, А.А. Субботин (Iontsev, Zimova, Subbotin, 2017), М.Н. Храмова (Храмова, Маньшин, 2021) и др.

С.В. Рязанцев предлагает два подхода к определению трудовой миграции. *В широком смысле под трудовой миграцией можно понимать перемещения с целью трудоустройства, включая переезд на постоянное место жительства, в случае если основным мотивом являются поиски работы.* Получается, что независимо от того, по какой причине и на какое время человек переехал, если он попадает на рынок труда, то может считаться трудовым мигрантом. Более того, если следовать этой логике, то к трудовым мигрантам можно отнести мигрантов в возрастах младше и старше трудоспособного, если они выходят на рынок труда. В этом случае масштабы трудовой миграции будут практически совпадать с общим миграционным потоком за вычетом только некоторых категорий населения, которые не попадают на рынок труда. Иногда, в понятие трудовой миграции включают миграцию, связанную с коммерческой деятельностью. В этом случае лучше использовать более широкий термин — «экономическая миграция». Применительно к практике регулирования миграции можно использовать следующее, более полное, определение трудовой миграции: *временные перемещения населения с целью работы в другом регионе или стране с периодическим возвращением к обычному или постоянному месту жительства независимо от способа и легитимности пересечения границы и трудоустройства, времени и периодичности работы, т.е. без окончательного переселения в регион или страну трудоустройства.* Это определение лежит в русле узкого подхода к определению трудовой миграции и его преимущество заключается в том, что оно включает в себя не только международную, но и внутреннюю миграцию, а также разнообразные формы трудовой миграции, включая нелегальную составляющую (Рязанцев, 2007).

Факторы, определяющие тренды трудовой миграции в Азербайджане

Потоки трудовых мигрантов в Азербайджане в современных условиях формируются под влиянием нескольких ключевых факторов.

Во-первых, *экономический фактор.* Успешное развитие экономики Азербайджана способствовало росту оплаты труда и формированию новых рабочих мест на рынке труда страны. Это стало основной для притока трудящихся-мигрантов из стран с меньшим уровнем оплаты труда, а также открыло возможности для привлечения высококвалифицированных специалистов в некоторые отрасли экономики. Азербайджаном — нефтедобыва-

ющей страной и важным поставщиком энергоресурсов на мировой рынок — заключены контракты с крупными нефтяными иностранными компаниями. Это привлекает специалистов в сфере нефтедобычи и нефтепереработки в Азербайджан из различных стран (например, Великобритании). Также в Азербайджане активно развивается образование в сфере нефтедобычи и нефтепереработки, что способствует притоку студентов из азиатских и африканских стран, некоторые из них совмещают это с работой или остаются после завершения образования⁴. В связи с восстановительными и строительными работами в страну все более активно приезжают иностранные инвесторы.

Во-вторых, *демографический фактор*. Азербайджан имеет восходящую динамику численности населения за счет более высокой рождаемости и относительно молодой возрастной структуры населения, чем во многих странах СНГ. По итогам 2022 г. численность населения Азербайджана составила более 10095 тыс. человек, в т.ч. численность рабочей силы составила 5194 тыс., занятого населения — 4901 тыс. человек (табл. 1). Азербайджан является трудоизбыточной страной. Численность безработных в стране в последнее десятилетие находится на относительно стабильном уровне — 250–350 тыс. человек. По данным МОТ, уровень безработицы составляет от 5 до 7 % экономически активного населения. Кроме того, рынок труда Азербайджана испытывает определенную потребность в иностранных квалифицированных рабочих и специалистах в некоторых отраслях экономики. Данные обстоятельства способствуют формированию миграционных потоков между Азербайджаном и другими странами, включая государства ЕАЭС.

В-третьих, *геополитический фактор в сочетании с социокультурным* способствуют притоку трудящихся-мигрантов, прежде всего, из стран мусульманского мира. В Азербайджане увеличилась численность мигрантов из Индии, Пакистана и России, которые хотят заниматься бизнесом и открыть новые рабочие места. В 2021 г. в Азербайджан из России приехали 258 тыс. человек, Пакистана — 2940, Индии — 5695 человек; а за девять месяцев 2022 г. — 309 000, 37525 и 36070 человек соответственно⁵. Мигранты предпочитают свою национальную кухню, поэтому в Азербайджане растет число этнических ресторанов, которые в свою очередь привлекают на работу поваров и обслуживающий персонал.

Совокупное действие обозначенных факторов приводит к активизации международной трудовой миграции в Азербайджане в двух направлениях: в страну и из нее.

⁴ Есть ли гастарбайтеры в Азербайджане? Кто туда едет работать? 28.10.2023. URL: <https://dzen.ru/a/ZTpmseGM9w2vw0S9> (дата обращения: 18.05.24).

⁵ Поток мигрантов из Пакистана, Индии и РФ в Азербайджан: как решается проблема трудоустройства и вида на жительство? // Социум. 10.10.2022. URL: <https://apa.az/ru/sotsium/potok-migrantov-iz-pakistan-indii-i-rf-v-azerbaidzan-kak-resaetsya-problema-trudoustroistva-i-vidana-zitelstvo-rassledovanie-496310?ysclid=m0ehcs64br682295702> (дата обращения: 18.05.24).

Таблица 1 / Table 1

**Социально-демографические показатели Азербайджана в 2010–2022 гг. /
Some socio-demographic indicators of Azerbaijan in 2010–2022**

Показатели/ Indicators	2010	2015	2018	2019	2020	2021	2022
Численность населения, тыс. человек / Population, thous. of people	9 054,3	9 649,3	9 939,8	9 931,2	10 000,1	10 044,7	10 095,2
Численность рабочей силы, тыс. Человек / Number of labour force, thous. of people	4 587,4	4 915,3	5 133,1	5 037,7	5 089,9	5 141,6	5 194,4
Численность занятого населения / Number of employed population, thous. of people	4 329,1	4 671,6	4 879,3	4 785,6	4 721,2	4 831,1	4 901,1
Численность безработных / Number of unemployed, thous. of people	258,3	243,7	353,8	252,1	368,7	310,5	293,3
Уровень безработицы (МОТ), % / Unemployment rate (ILO), %	5,6	5,0	4,9	5,0	7,2	6,0	5,6
Численность трудящихся-мигрантов в стране, человек / The number of migrant workers in the country, people	н/д no data	9 480*	5 048	5 466	5 287	7 698	7 926

Примечание: * данные 2016 г. / Note: * — 2016 data.

Источники: составлено Т.Т. Гусейновым по данным: 1) Рынок труда. Статистика Евразийского экономического союза 2018–2018 годов. М. : Евразийская экономическая комиссия, 2023. С. 163–164. URL: https://eec.eaeunion.org/upload/files/dep_stat/econstat/statpub/LabourMarketYearbook2018-2022.pdf (дата обращения: 18.05.2024); 2) Labour market. Statistical yearbook. Baku. State statistical committee of the Republic of Azerbaijan, 2023. P. 42. URL: <https://www.stat.gov.az/source/labour/?lang=en> (дата обращения: 18.05.2024).

Source: compiled by T.T. Guseinov according to the data: 1) The labor market. Statistics of the Eurasian Economic Union 2018–2018. Moscow: Eurasian Economic Commission, 2023. P. 163–164. Retrieved May 18, 2024 from https://eec.eaeunion.org/upload/files/dep_stat/econstat/statpub/LabourMarketYearbook2018-2022.pdf 2) Labour market. Statistical yearbook. Baku. State statistical committee of the Republic of Azerbaijan, 2023. P. 42. Retrieved May 18, 2024 from <https://www.stat.gov.az/source/labour/?lang=en>

Трудовая иммиграция в Азербайджан

Азербайджан включен в миграционные процессы в постсоветском пространстве и в региональном масштабе, в т.ч. активно обменивается населением со странами ЕАЭС в рамках миграционных потоков.

Являясь достаточно привлекательной страной для трудовых мигрантов, Азербайджан применяет квотную систему приема иностранной рабочей силы (ИРС). Квотирование определяет количество и процедурные рамки найма ИРС. В стране принят и действует Порядок определения квоты трудовой миграции, разработанный Кабинетом министров Азербайджанской Республики, который определяет квоту на иностранных рабочих и специалистов до 2028 г.

Государственная миграционная служба Азербайджана до 1 августа каждого года должна предоставлять сведения о количестве иностранцев, привлеченных к трудовой деятельности и получивших разрешение на работу для занятия оплачиваемой трудовой деятельностью, о странах их происхождения и видах экономической деятельности комиссии, созданной Кабинетом министров из представителей министерств труда и социальной защиты, экономики, ино-

странных дел, науки и образования, Государственной миграционной службы и Государственной нефтяной компании Азербайджанской Республики (SOCAR).

В 2019 г. в Азербайджане выдано 6266 разрешений на работу для занятия оплачиваемой трудовой деятельностью иностранцам и лицам без гражданства, в т.ч. 451 разрешение — гражданам стран СНГ, в 2020 г. выдано 5916 и 472 разрешений на работу соответственно. Также в 2019 г. гражданам стран СНГ выдано 9297 разрешений на временное проживание в случае, когда разрешение на работу не требуется, в 2020 г. выдано 9050 таких разрешений⁶.

В 2022 г. в Азербайджане квота на иностранных рабочих и специалистов составляла 8740 человек. Также миграционное законодательство Азербайджана позволяет работать без специального разрешения на работу некоторым категориям иностранцев. Прежде всего, это иностранцы, имевшие вид на постоянное место жительства, в т.ч. на основе браков с гражданами Азербайджана⁷.

Пандемия COVID-19 и экономический кризис сократили масштабы трудовой миграции в 2019–2020 гг. не только в Азербайджане, но и в других регионах Евразии. С 2021 г. началось постепенное восстановление трендов трудовой миграции, и по итогам 2022 г. произошло практически полное восстановление ее масштабов. Основной поток трудящихся-мигрантов в Азербайджан по странам происхождения достаточно стабилен на протяжении последнего десятилетия. Основной страной происхождения трудящихся-мигрантов в Азербайджане является Турция: в 2022 г. привлечено на работу 4506 человек (57 % всех иностранных специалистов). Также заметное количество иностранных специалистов приглашалось из Великобритании (503), Индии (377), Ирана (215), Филиппин (184), Украины (133), КНР и Грузии (по 131), Туркменистана (109) (рис. 1).⁸

На этом фоне страны ЕАЭС в потоке трудовой миграции в Азербайджан занимают достаточно скромное место. Наиболее значима трудовая миграция из Российской Федерации: в 2022 г. — 506 человек. Также в Азербайджане в 2022 г. работали: 81 человек — из Казахстана, 38 человек — из Беларуси (табл. 2). Таким образом, в 2022 г. на рабочих и специалистов из ЕАЭС приходилось только 8 % иностранных трудящихся-мигрантов в Азербайджане. Если рассматривать иностранных специалистов из стран СНГ в целом, то доля увеличивается до 12 %⁹.

⁶ Азербайджанская Республика. Информация о состоянии трудовой миграции в Содружестве с учетом ограничительных мер, принимаемых в государствах — участниках СНГ в период пандемии COVID-19 // Интернет-портал СНГ. Пространство интеграции. URL: <https://e-cis.info/cooperation/3127/92615/?ysclid=m0ehha17fp439833709> (дата обращения: 18.05.24).

⁷ До 2028 г. квоту трудовой миграции в Азербайджане определяют без учета иностранцев, работающих в Карабахе // Оху.аз. 01.10.2023. URL: <https://ru.oxu.az/economy/784260?ysclid=lrerqcl117731010727> (дата обращения: 18.05.24).

⁸ До 2028 г. квоту трудовой миграции в Азербайджане определяют без учета иностранцев, работающих в Карабахе // Оху.аз. 01.10.2023. URL: <https://ru.oxu.az/economy/784260?ysclid=lrerqcl117731010727> (дата обращения: 18.05.24).

⁹ До 2028 г. квоту трудовой миграции в Азербайджане определяют без учета иностранцев, работающих в Карабахе // Оху.аз. 01.10.2023. URL: <https://ru.oxu.az/economy/784260?ysclid=lrerqcl117731010727> (дата обращения: 18.05.24).

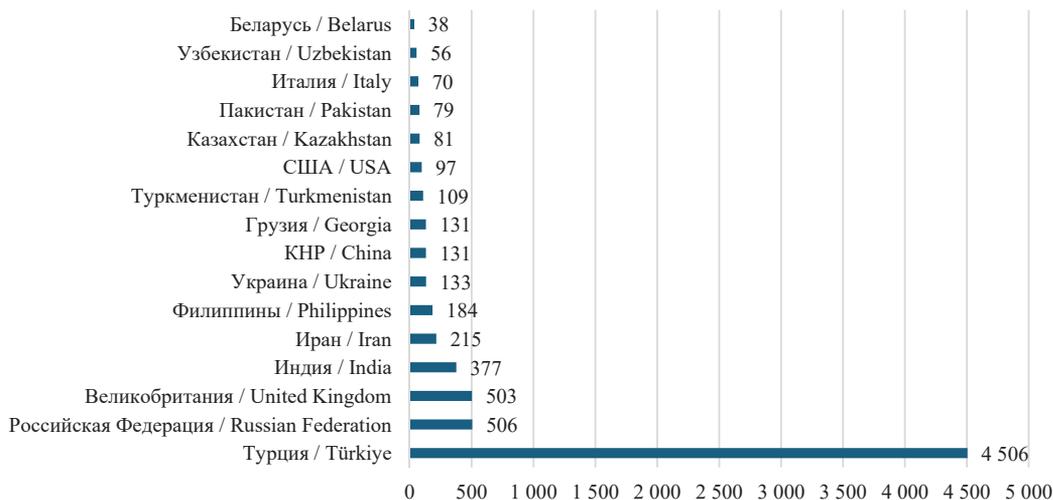


Рис. 1. Численность иностранных трудящихся-мигрантов в Азербайджане в 2022 г., чел
 Источник: составлено Т.Т. Гусейновым по данным Labour Market. Statistical Yearbook. Baku. State Statistical Committee of the Republic of Azerbaijan, 2023. P. 42. URL: <https://www.stat.gov.az/source/labour/?lang=en> (дата обращения: 17.05.24).

Figure 1. The number of foreign migrant workers in Azerbaijan in 2022, people

Source: compiled by T.T. Guseinov according to the data Labour Market. Statistical yearbook. Baku. State statistical committee of the Republic of Azerbaijan, 2023. P. 42. Retrieved May 17, 2024 from URL: <https://www.stat.gov.az/source/labour/?lang=en>.

Таблица 2 / Table 2

Численность иностранных трудящихся-мигрантов в Азербайджане в 2016–2022 годах, всего, чел. / доля, % / The number of foreign migrant workers in Azerbaijan in 2016–2022, Total, people / percentage, %

Страны происхождения, всего / Countries, Total	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	9 480 / 100	6 602 / 100	5 048 / 100	5 466 / 100	5 287 / 100	7 698 / 100	7 926 / 100
Страны за пределами СНГ / Non CIS countries	8 965 / 94,6	6 159 / 93,3	4 610 / 91,3	4 899 / 89,6	4 682 / 88,6	7 138 / 92,7	6 988 / 88,2
Страны СНГ / CIS countries	515 / 5,4	443 / 6,7	438 / 8,7	567 / 10,4	605 / 11,4	560 / 7,3	938 / 11,8
В т.ч. страны ЕАЭС / Including The EAEU	269 / 2,8	244 / 3,7	230 / 4,6	331 / 6,1	387 / 7,3	334 / 4,3	625 / 7,9
В т.ч./ Including: Беларусь / Belarus	9	7	14	17	23	27	38
Казахстан / Kazakhstan	80	56	40	75	90	82	81
Российская Федерация / Russian Federation	180	181	176	239	274	225	506

Источник: составлено Т.Т. Гусейновым по данным Labour market. Statistical yearbook. Baku. State statistical committee of the Republic of Azerbaijan, 2023. P. 42. URL: <https://www.stat.gov.az/source/labour/?lang=en> (дата обращения: 17.05.24).

Source: compiled by T.T. Guseinov according to the data: Labour market. Statistical yearbook. Baku. State statistical committee of the Republic of Azerbaijan, 2023. P. 42. Retrieved May 17, 2024 from <https://www.stat.gov.az/source/labour/?lang=en>

Ранее Азербайджан приглашал в большей степени иностранных специалистов, связанных с нефтегазовой отраслью, позднее работодателям потребовались специалисты и рабочие для строительного бизнеса, сельского хозяйства (прежде всего, агрономы), автомобильной промышленности, военного производства. Также появилась потребность в IT-специалистах, которые главным образом приезжали из Российской Федерации и Украины. В IT-сфере также иностранными специалистами открыто несколько частных компаний.

В связи с геополитическими событиями 2022–2023 гг. возникли проблемы с трудоустройством трудящихся-мигрантов в Российской Федерации. В стране работали сотни тысяч граждан Кыргызстана в строительной сфере. Азербайджан проводит широкомасштабные реставрационно-строительные работы на некоторых территориях, объемы этих работ со временем будут только увеличиваться. Для всего этого необходимы как человеческие ресурсы, так и большие финансовые вложения. Азербайджан в определенный момент может столкнуться с нехваткой рабочей силы. В этом контексте, скорее всего, будет увеличиваться численность кыргызских трудовых мигрантов в Азербайджане (Айдынов, 2022).

По прогнозам экспертов, в ближайшей перспективе в Азербайджане возрастут потребности в квалифицированных иностранных мигрантах для строительного сектора, прежде всего, в инженерах, занимающихся строительством туннелей и мостов. Также будут востребованы разнорабочие с опытом работы по таким направлениям, как концепции «умное село» и «умный город», альтернативная (зеленая) энергетика. Такие проекты активно реализуются в Азербайджане¹⁰.

Условия трудовых мигрантов отличаются. Мигранты из Сербии и других балканских стран работают на строительных объектах в Баку, поскольку их труд достаточно дешевый. Обычно мигранты объединяются и снимают одно- или двухкомнатную квартиру поближе к месту работы. В прессе сообщалось о незаконном использовании труда 1500 рабочих, которых компания SerbAz доставила в Азербайджан из Боснии и Сербии. Эти рабочие были заняты на строительстве большого центра в Мингячевире, а также дворца Buta-Palاس¹¹.

В связи с ростом числа иностранных рабочих увеличивается и количество заявок на получение временного и постоянного вида на жительство в Азербайджане. Большинство мигрантов хотят получить временный вид на жительство на один год, а также на пять лет. Для того, чтобы получить

¹⁰ До 2028 г. квоту трудовой миграции в Азербайджане определяют без учета иностранцев, работающих в Карабахе // Оху.az. 01.10.2023. URL: <https://ru.oxu.az/economy/784260?ysclid=lrerqс1117731010727> (дата обращения: 18.05.24).

¹¹ Азербайджан. Проблема мигрантов // Радио Азаттык. 21.12.2013. URL: <https://rus.azattyk.org/a/25207839.html> (дата обращения: 18.05.24).

разрешение на работу, люди должны иметь место жительства и регистрацию. Это могут быть как отели и хостелы, так и съемные дома, которые также должны иметь соответствующее официальное разрешение¹².

Трудовая эмиграция из Азербайджана

Азербайджан — не только принимающая, но и отправляющая трудовых мигрантов страна. Значительное количество азербайджанцев в разные годы и по разным причинам выехали за границу, попадая на рынки труда принимающих стран в качестве трудящихся-мигрантов или постоянных жителей.

Крупнейшим внешним рынком труда для граждан Азербайджана остается Российская Федерация. По данным 2015 г. на российском рынке труда находились более 360 тыс. граждан Азербайджана, официально зарегистрированных в органах российского ФМС (реальная численность трудовых мигрантов-азербайджанцев при этом оценивалась экспертами в 2 млн человек)¹³. Граждане Азербайджана для доступа на российский рынок труда обязаны получать патент на трудоустройство. Данная процедура менее сложна, чем получение разрешения на работу для граждан визовых государств. При получении патента азербайджанцы обязаны оформить регистрацию по месту пребывания, медицинскую страховку, сдать комплексный экзамен по русскому языку, истории России и основам законодательства РФ, пройти медицинское освидетельствование. А после подписания трудового договора, работодатель обязан уведомить МВД о начале трудовых отношений с иностранным гражданином.

Данные ГУВМ МВД Российской Федерации свидетельствуют о том, что по итогам 2022 г. зарегистрировано около 493 тыс. граждан Азербайджана, в т.ч. 454 тыс. — по месту пребывания (в большинстве своем, это трудовые мигранты) и 39 тыс. чел. — по месту жительства (это мигранты, получившие вид на жительство). Среди временных мигрантов основная часть приходится на трудовых мигрантов — 65 % регистраций по месту пребывания; 27 % — частные цели, что отражает социальные связи азербайджанцев с родственниками, проживающими в Российской Федерации (рис. 2).

По данным Евразийской экономической комиссии, около 53–55 тыс. азербайджанцев ежегодно выезжали в страны ЕАЭС на работу, главным образом в Российскую Федерацию. Небольшое число трудовых мигрантов также отправлялось в Казахстан и Беларусь (табл. 3). Чаще всего азербайджанцы трудоустроивались в странах ЕАЭС в нефтедобывающей промышленности, обрабатывающей промышленности, торговле.

¹² Поток мигрантов из Пакистана, Индии и РФ в Азербайджан: как решается проблема трудоустройства и вида на жительство? // Социум. 10.10.2022. URL: <https://apa.az/ru/sotsium/potok-migrantov-iz-pakistan-indii-i-rf-v-azerbaidzan-kak-reshaetsya-problema-trudoustroistva-i-vida-na-zitelstvo-rassledovanie-496310?ysclid=m0ehcs64br682295702> (дата обращения: 18.05.24).

¹³ Азербайджан и Евразийский Экономический Союз. Центр Льва Гумилева. Евразийство и скифство. 16.01.2015. URL: <https://www.gumilev-center.ru/azerbaydzhani-ivraziyskiy-ekonomicheskiy-soyuz/?ysclid=lreuybg3sc749054632> (дата обращения: 18.05.24).

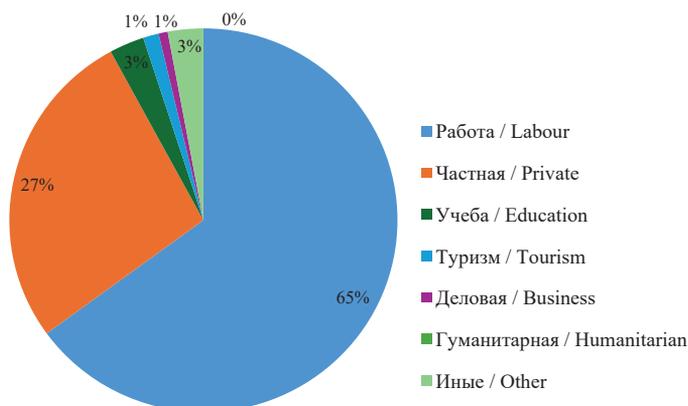


Рис. 2. Структура регистрации по месту пребывания временных мигрантов — граждан Азербайджана в Российской Федерации в 2022 г., %

Источник: составлено Т.Т. Гусейновым по данным Главного управления по вопросам миграции Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Figure 2. The structure of registration at the place of residence of temporary migrants — citizens of Azerbaijan in the Russian Federation in 2022, %

Source: compiled by T.T. Guseinov according to the data: The Main Directorate for Migration of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation.

Таблица 3 / Table 3

Численность трудящихся-мигрантов из Азербайджана в странах ЕАЭС в 2018–2023 гг., чел. / The number of migrant workers from Azerbaijan in the EAEU countries in 2018–2023, people

Страны	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Прибыло за год / Arrived in a year						
Российская Федерация / Russian Federation	54 507	55 421	26 532	62 365	52 161	—
Казахстан / Kazakhstan	493	472	256	200	137	—
Беларусь / Belarus	397	431	375	341	281	—
Работало на конец года / Worked at the end of the year						
Российская Федерация / Russian Federation	—	56 700	27 467	63 925	52 843	—
Казахстан / Kazakhstan	—	391	224	—	112	—

Источник: составлено Т.Т. Гусейновым по данным: Рынок труда. Статистика Евразийского экономического союза 2018–2018 годов. М. : Евразийская экономическая комиссия, 2023. С. 163–164. URL: https://eec.eaeunion.org/upload/files/dep_stat/econstat/statpub/LabourMarketYearbook2018-2022.pdf (дата обращения: 15.05.2024); Мониторинг состояния рынков труда стран Содружества независимых государств 2019–2022. М. : Межгосударственный статистический комитет Содружества независимых государств, 2023. 45 с. URL: https://new.cisstat.org/documents/20143/840037/Monitoring_labour2019-2022.pdf/17782753-2708-ef78-ab7b-9cd41e41036f?t=1700464670795 (дата обращения: 15.05.24).

Source: compiled by T.T. Guseinov according to: Labor market. Statistics of the Eurasian Economic Union 2018–2018. Moscow: Eurasian Economic Commission, 2023. pp. 163–164. Retrieved May 15, 2024 from https://eec.eaeunion.org/upload/files/dep_stat/econstat/statpub/LabourMarketYearbook2018-2022.pdf; Monitoring the state of the labor markets of the Commonwealth of Independent States 2019–2022. Moscow: Interstate Statistical Committee of the Commonwealth of Independent States. 2023. 45 p. Retrieved May 15, 2024 from URL: https://new.cisstat.org/documents/20143/840037/Monitoring_labour2019-2022.pdf/17782753-2708-ef78-ab7b-9cd41e41036f?t=1700464670795

Согласно российским данным, в 2022 г. азербайджанцам в РФ было выдано около 51 тыс. патентов, а также 145 разрешений на работу высококвалифицированным специалистам (ВКС). Российские работодатели в половине случаев уведомили органы ГУВД МВД о начале контрактов с азербайджанскими рабочими и специалистами. Традиционно азербайджанцы концентрировались в рыночной торговле в крупных российских городах. Например, по данным российских СМИ, около 60 % фруктов-овощных нужд Москвы обеспечивала база «Покровская», на которой трудилось 5 тыс. азербайджанцев¹⁴.

На конец 2022 г. действовали около 45 тыс. патентов и 307 разрешений на работу (рис. 3), из чего следует, что азербайджанские высококвалифицированные специалисты на российском рынке труда работают достаточно продолжительное время, по крайней мере несколько лет. Главным образом, это инженеры в отрасли нефтедобычи, ученые, преподаватели, врачи. По данным выборочного наблюдения труда мигрантов, проведенного Росстатом в 2019 г., в Российской Федерации проживали 246 тыс. мигрантов из Азербайджана. Около 86 % азербайджанцев проживали более пяти лет, что свидетельствует о прочности закрепления азербайджанских мигрантов в России¹⁵.

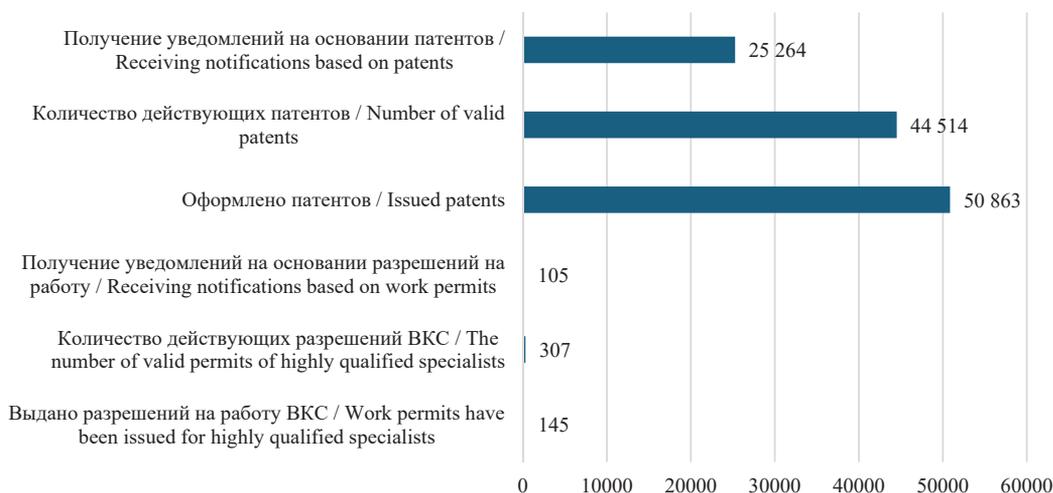


Рис. 3. Количество разрешений на работу для высококвалифицированных специалистов и патентов, выданных гражданам Азербайджана в Российской Федерации в 2022 г., чел

Источник: составлено Т.Т. Гусейновым по данным Главного управления по вопросам миграции Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Figure 3. The number of work permits for highly qualified specialists and patents issued to Azerbaijani citizens in the Russian Federation in 2022, people

Source: compiled by T.T. Guseinov according to the data of the Main Directorate for Migration of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation.

¹⁴ Азербайджан. Проблема мигрантов // Радио Азаттык. 21.12.2013. URL: <https://rus.azattyk.org/a/25207839.html> (дата обращения: 18.05.24)

¹⁵ Выборочное наблюдение труда мигрантов 2019 г. Федеральная служба государственной статистики. URL: https://gks.ru/free_doc/new_site/imigr18/index.html (дата обращения: 18.05.24)

Наиболее привлекательные для азербайджанцев регионы РФ — Центральный, Южный и Приволжский федеральные округа. Также в последнее десятилетие азербайджанские мигранты стали «осваивать» российский Крайний Север. Статистика о выданных документах на жительство свидетельствует о закреплении части азербайджанских мигрантов в российских населенных пунктах: в 2022 г. выдано около 9 тыс. разрешений на временное проживание, 16 тыс. видов на жительство, 24 тыс. человек стали гражданами РФ (рис. 4). Эта статистика также подтверждает успешную интеграцию большей части азербайджанцев в российском обществе (Рязанцев, Письменная, Апанович, Дзусова, 2021).

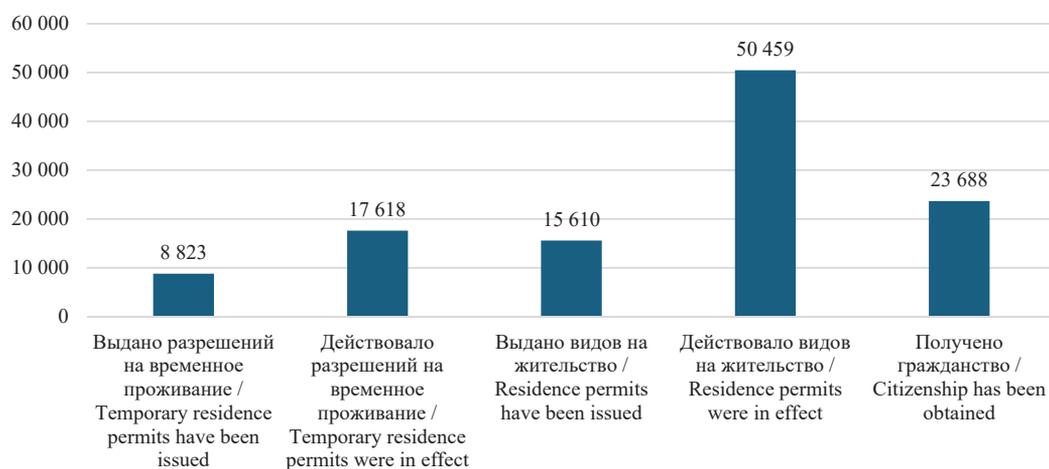


Рис. 4. Количество разрешений на временное проживание, видов на жительство и гражданства, выданных гражданам Азербайджана в Российской Федерации в 2022 г., чел

Источник: составлено Т.Т. Гусейновым по данным Главного управления по вопросам миграции Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Figure 4. The number of temporary residence permits, residence permits and citizenship issued to Azerbaijani citizens in the Russian Federation in 2022, people

Source: compiled by T.T. Guseinov according to the data of the Main Directorate for Migration of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation.

Вступление Азербайджана в ЕАЭС могло бы существенно облегчить его гражданам доступ на общий рынок труда. Граждане стран ЕАЭС могут свободно переезжать и работать по всей территории Союза, а также пользуются одинаковыми трудовыми и социальными правами (устройство на работу по большинству профессий без дополнительных документов и разрешений; взаимное признание дипломов и образовательных сертификатов; налоговое и пенсионное резидентство; бесплатная скорая помощь и основная медицинская страховка для всех членов семьи; бесплатное образование (от детского сада до вуза) для всех членов семьи). Вступление Азербайджана в ЕАЭС позволит азербайджанцам, приезжающим на работу в государства-члены Союза, получать те же преференции, как и все остальные трудящиеся объединения (Кофнер, 2023).

Азербайджанские диаспоры и денежные переводы: вклад в развитие родины

Благодаря трудовой миграции и миграции на постоянное место жительства сформировались крупные азербайджанские общины в разных регионах мира. В 2013 г. сформировались три ареала расселения азербайджанцев: РФ — от 600 до 800 тыс., страны Запада (Германия, Нидерланды, Франция, США) — от 120 до 140 тыс., Ближний Восток (прежде всего, Турция) — от 140 до 150 тыс. человек (Юнусов, 2013).

В 2021 г. по данным Всемирного банка за границей насчитывалось 1248 тыс. граждан Азербайджана, в т.ч. самые крупные сообщества мигрантов находятся в странах ЕАЭС: в РФ — 767 тыс., Казахстане — 51 тыс., Беларуси — 13 тыс., Кыргызстане — 5 тыс. человек. За пределами ЕАЭС крупнейшие сообщества азербайджанских мигрантов проживают в Турции (98 тыс.), Украине (84 тыс.), США (32 тыс.), Германии (28 тыс.), Узбекистане (20 тыс.), Израиле (13 тыс.), Туркменистане (8 тыс. человек) и других государствах (рис. 5).

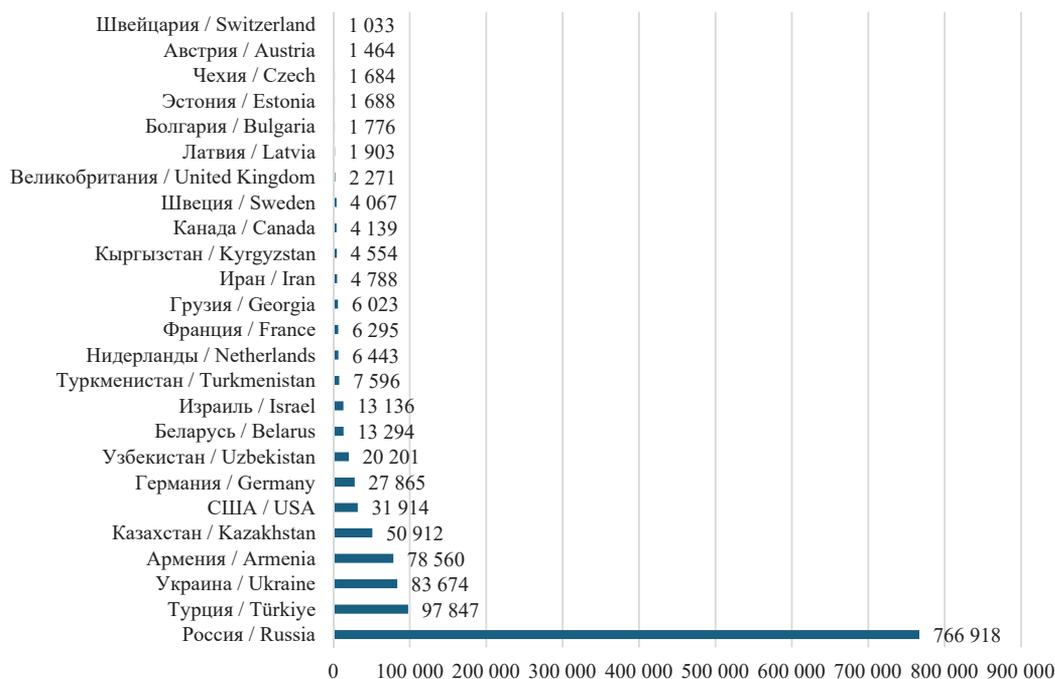


Рис. 5. Численность граждан Азербайджана, проживающих в отдельных странах мира (Stock of migrants), в 2021 г., чел

Источник: составлено Т.Т. Гусейновым по данным Data Download. Bilateral Migration Matrix. The Global Knowledge Partnership on Migration and Development (KNOMAD). URL: <https://www.knomad.org/data> (дата обращения: 17.05.2024).

Figure 5. The number of Azerbaijani citizens living in certain countries of the world (Stock of migrants) in 2021, people

Source: Compiled by T.T. Guseinov according to the data of Data Download. Bilateral Migration Matrix. The Global Knowledge Partnership on Migration and Development (KNOMAD). Retrieved May 17, 2024 from <https://www.knomad.org/data>.

Важным экономическим аспектом трудовой миграции для Азербайджана являются международные денежные переводы мигрантов и представителей диаспоры на родину. Азербайджан получил до 1 млрд долл. США в качестве денежных переводов из РФ в 2019 г. Пандемия COVID-19 несколько снизила объемы переводов в 2020 г., но в 2021 г. произошло практически полное восстановление объемов денежных переводов. На фоне сопоставимых объемов трудовой миграции в РФ из Армении, Азербайджан до пандемии получал примерно на 100 млн долл. США меньше (табл. 4).

Таблица 4 / Table 4

Численность трудовых мигрантов, зарегистрированных по месту пребывания с целью «Работа» (ТМ), тыс. чел., и объемы трансграничных денежных переводов из РФ в Азербайджан и страны ЕАЭС (ДП), млн долл. США, в 2019–2022 гг. / The number of migrant workers registered at the place of stay for the purpose of “Work” (MW), thousand people, and the volume of cross-border money transfers from the Russian Federation to Azerbaijan and the EAEU countries (MT), millions of US dollars, in 2019–2022

Страны	Показатели / Indicators	2019	2020	2021	2022
Азербайджан / Azerbaijan	ТМ / MW	194,9	60,8	275,3	294,9
	ДП / MT	999	901	986	–
Страны ЕАЭС / The EAEU countries в т.ч. / including:	ТМ / MW	963,8	405,4	1 048,1	1 647,5
	ДП / MT	3 847	3 229	3 752	–
Армения / Armenia	ТМ / MW	210,5	69,0	389,8	332,2
	ДП / MT	1 112	829	876	–
Беларусь / Belarus	ТМ / MW	163,4	85,6	174,5	174,3
	ДП / MT	272	237	274	–
Казахстан / Kazakhstan	ТМ / MW	136,2	60,5	163,9	162,7
	ДП / MT	505	447	480	–
Кыргызстан / Kyrgyzstan	ТМ / MW	963,8	405,4	1 048,1	1 647,5
	ДП / MT	3 847	3 229	3 752	–

Примечание. С 2022 г. Банк России прекратил публикацию данных. / Note: since 2022, the Bank of Russia has stopped publishing data.

Источники: составлено Т.Т. Гусейновым по данным: ГУВМ МВД Российской Федерации; Банк России. Статистика. Трансграничные переводы. URL: <https://cbr.ru/statistics/?CF.Search=Трансграничные+переводы+&CF.TagId=&CF.Date.Time=Any&CF.Date> (дата обращения: 15.05.24).

Sources: compiled by T.T. Guseinov according to: The Department of Internal Affairs of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation; the Bank of Russia. Statistics. Cross-border transfers. Retrieved May 15, 2024 from <https://cbr.ru/statistics/?CF.Search=Трансграничные+переводы+&CF.TagId=&CF.Date.Time=Any&CF>

Вступление Азербайджана в ЕАЭС могло бы также позитивно отразиться и на объемах денежных переводов мигрантов и представителей диаспоры в страну. Эксперты свидетельствуют, что ежегодные темпы прироста денежных переводов физических лиц из РФ в страны ЕАЭС в 2015–2019 гг. были в среднем в полтора раза выше, чем такие переводы в Азербайджан (Кофнер, 2023). После пандемии COVID-19 разрыв был ликвидирован, из чего следует, что скорее всего, азербайджанские трудовые мигранты на российском рынке труда занимают более устойчивые экономические ниши, а азербайджанская диаспора является

более обеспеченной и поддерживает тесные контакты с родиной. Тем не менее, интеграция Азербайджана в общий рынок труда ЕАЭС принесла бы дополнительные экономические эффекты в части прироста денежных переводов трудовых мигрантов на родину.

Миграционная политика Азербайджана в сфере трудовой миграции

Миграционную политику в Азербайджане реализуют несколько структур: Государственная миграционная служба (создана 19 марта 2007 г.), Министерство труда и социальной защиты населения, Министерство здравоохранения, Министерство иностранных дел, Министерство внутренних дел, Государственная пограничная служба, Государственный комитет для беженцев и внутренне перемещенных лиц, Служба государственной безопасности.

Нормативно-правовая базы в области регулирования миграции в Азербайджане включает: Закон о въезде, выезде и паспортах (14 июня 1994 г.); Закон о государственной границе Азербайджанской Республики; Закон об удостоверении личности граждан Азербайджанской Республики (14 июня 1994 г.); Закон о правовом статусе иностранцев и лиц без гражданства (13 марта 1996 г.); Закон о регистрации по месту жительства и фактическому адресу (4 апреля 1996 г.); Закон о гражданстве Азербайджанской Республики (30 сентября 1998 г.); Закон об иммиграции (22 декабря 1998 г.); Закон о трудовой миграции; Закон «О правовом статусе беженцев и перемещенных лиц» (21 мая 1999 г.); Закон о государственной политике в отношении граждан, проживающих за рубежом (2002 г. с поправками, внесенными в 2003 г.). Кабинет министров Азербайджана в 2004 г. утвердил Концепцию по политике управления миграцией (далее — Концепция)¹⁶.

В Азербайджане в качестве приоритета была провозглашена идея привлечения высококвалифицированных специалистов на национальный рынок труда, использование их опыта для повышения уровня подготовки местных кадров и развития национальной экономики.

Также в Концепции был задан вектор на усиление контроля над привлечением и использованием иностранной рабочей силы, обеспечением законности пребывания и трудовой деятельности, соблюдением законодательства, включая налоговое, иностранными гражданами; реализацию системы мероприятий, направленных на адаптацию и интеграцию в общество иммигрантов.

Важным направлением стало развитие взаимодействия с диаспорами: стимулирование трудоустройства, обеспечение социальной и правовой защиты граждан Азербайджана, работающих в зарубежных странах; налаживание тесных связей с азербайджанскими общинами и объединениями в зарубежных странах, оказание помощи в организации азербайджанской диаспоры, использование их потенциала в защите прав и разрешении проблем азербайджанцев,

¹⁶ Концепция Азербайджанской Республики по политике управления миграцией. Утверждена постановлением Кабинета министров Азербайджанской Республики от 13 июля 2004 г. № 94.

работающих и постоянно проживающих за границей; развитие программ добровольного возвращения в республику граждан Азербайджана, незаконно пребывающих в зарубежных странах; стимулирование возвращения на родину граждан Азербайджана, выехавших ранее за границу на постоянное место жительства, либо на работу на основе трудового соглашения, и в первую очередь, высококвалифицированных специалистов.

Также обозначалось направление стимулирования беспрепятственного перевода денежных средств, полученных в виде зарплаты граждан Азербайджана в зарубежных странах в Азербайджан, а также иностранцев, работающих в Азербайджане, в свои страны.

В качестве механизмов реализации Концепции были избраны совершенствование миграционного законодательства Азербайджана: увеличение ответственности предприятий и организаций различных форм собственности за незаконное использование иностранной рабочей силы; реализация мероприятий, направленных на предотвращение утечки мозгов и выезда из страны высококвалифицированных специалистов; создание Информационного центра по миграции, призванного обеспечить информирование граждан по вопросам, связанным с миграцией; установление квоты на иммиграцию, в т.ч. и на трудовую миграцию на каждый год.

Также Азербайджан провозглашал необходимость заключения международных соглашений по вопросам миграции, включая защиту прав граждан, проживающих за рубежом, реадмиссию и определение правил выезда-въезда граждан и развитие сотрудничества с международными организациями, соответствующими государственными органами зарубежных стран в целях регулирования миграционных процессов.

25 июля 2006 г. президентом страны была утверждена Государственная миграционная программа Азербайджанской Республики на 2006–2008 гг. для реализации целей Концепции миграционной политики. В качестве основных целей государственной миграционной политики Азербайджана были определены эффективное использование миграционных процессов для развития страны; осуществление государственных программ и мер, связанных с миграцией, в соответствии с интересами общества и народа; предотвращение незаконной миграции; установление необходимых условий для ускорения процесса адаптации мигрантов к существующей социально-экономической ситуации; защита прав мигрантов.

2 июля 2013 г. Президент Азербайджана утвердил Миграционный кодекс с целью установления норм, связанных с осуществлением государственной политики Азербайджана в вопросах миграции, регулирования миграционных процессов и правового статуса иностранцев и лиц без гражданства. Среди прочих разделов Кодекс регулирует вопросы трудовой миграции.

С 24 марта 2020 г. в связи с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) в Азербайджане был объявлен особый карантинный режим. В отношении иностранцев, которые не могли покинуть страну из-за закрытия границ, отменили необходимость продления срока временного пребывания, срок визы

или 90-дневный срок регистрации автоматически продлевался на 60 дней без дополнительного обращения и оплаты государственной пошлины.

В целях защиты прав и свобод мигрантов, проживающих в стране, оказания социальной поддержки уязвимым группам мигрантов, Государственная миграционная служба расширила возможности по взаимодействию с неправительственными организациями и институтами гражданского общества, при их непосредственном участии провела работу по реализации совместных проектов устойчивой социальной помощи.

В рамках проекта «Поддержка гуманитарной деятельности — COVID-19 — Южный Кавказ Глобального стратегического плана подготовки и помощи со стороны МОМ в связи с новой коронавирусной инфекцией» представительство МОМ в Азербайджане в сотрудничестве с Государственной службой миграции оказало необходимую помощь мигрантам, нуждающимся в поддержке, для удовлетворения их первичных потребностей, таких как питание, гигиена, обеспечение временным жильем и медицинской помощью¹⁷.

Заключение

В результате проведенного исследования было выявлено, что страна достаточно активно интегрирована в процессы международной миграции, в т.ч. трудовой, что подтверждается ростом квот, выделяемых в стране на иностранных рабочих и специалистов. Законодательство Азербайджана относительно либеральное и позволяет работать без специального разрешения на работу некоторым категориям иностранцев.

Значительные изменения в географию иммиграционных потоков внесла пандемия, значительным образом увеличившая «турецкий поток» иммигрантов в страну, многократно превышающий сегодня иммигрантов из России, традиционно доминирующих среди трудовых мигрантов в Азербайджане.

Происходит трансформация секторов, в которых требуется привлечение иностранных специалистов: если ранее государству требовались преимущественно зарубежные специалисты, связанных с нефтегазовой отраслью, позднее работодателям потребовались специалисты и рабочие для строительного бизнеса, сельского хозяйства (прежде всего, агрономы), автомобильной промышленности, военного производства. Также появилась потребность в IT-специалистах. Учитывая определенную зависимость страны от денежных переводов азербайджанских эмигрантов, правительство также уделяет повышенное внимание диаспорам, находящихся за рубежом, соблюдению их прав, обеспечению социальной защиты и т.д.

¹⁷ Азербайджанская Республика. Информация о состоянии трудовой миграции в Содружестве с учетом ограничительных мер, принимаемых в государствах — участниках СНГ в период пандемии COVID-19 // Интернет-портал СНГ. Пространство интеграции. URL: <https://e-cis.info/cooperation/3127/92615/?ysclid=m0ehha17fp439833709> (дата обращения: 19.05.24).

Список литературы

- Айдынов Э.* Что обещает Азербайджану углубление торгово-экономического сотрудничества с Кыргызстаном? // Информационное агентство Report. 21.04.2022. URL: <https://report.az/ru/analitika/chto-obeshaet-azerbajdzhanu-uglublenie-torgovo-ekonomicheskogo-sotrudnichestva-s-kyrgyzstanom/?ysclid=lr1chi27ia254577381> (дата обращения: 20.05.2024)
- Кофнер Ю.* Десять причин, почему вступление в ЕАЭС выгодно для Азербайджана // Российский совет по международным делам. 09.02.2023. URL: <https://russiancouncil.ru/blogs/Righteconomy/desyat-prichin-pochemu-vstuplenie-v-eaes-vygodno-dlya-azerbaydzhana/?ysclid=lr1vazhjdc583766391> (дата обращения: 20.05.2024)
- Маньшин Р.В., Мусеева Е.М.* Влияние международной трудовой миграции на сбалансированность региональных рынков труда // ДЕМИС. Демографические исследования. 2023. Т. 3. № 4. С. 209–230. <https://doi.org/10.19181/demis.2023.3.4.13> EDN: VSKTQI
- Рязанцев С.В.* Трудовая миграция в странах СНГ и Балтии: тенденции, последствия, регулирование. М.: Формула права, 2007. С. 35–36.
- Рязанцев С.В., Письменная Е.Е., Апанович М.Ю., Дзусова Д.* Этнические общины выходцев из стран Южного Кавказа в России: особенности формирования и экономический вклад в развитие родины // Центральная Азия и Кавказ. 2021. Т. 24. № 1. <https://doi.org/10.37178/ca-c.21.1.05> EDN: EJVUIU
- Рыбаковский Л.Л., Кожевникова Н.И.* Региональная дифференциация результативности демографических процессов // Социально-трудовые исследования. 2020. Т. 40. № 3. С. 8–17. <https://doi.org/10.34022/2658-3712-2020-40-3-8-17> EDN: AGSUFU
- Топилин А.В., Воробьева О.Д.* Динамика и региональные особенности восстановления рынка труда в период COVID-19 // Экономика региона. 2023. Т. 19. № 1. С. 85–98. <https://doi.org/10.17059/ekon.reg.2023-1-7> EDN: КРКУФЕ
- Храмова М.Н., Маньшин Р.В.* Международная миграция в эпоху пандемии COVID-19 // Социологические исследования. 2021. № 2. С. 159–162. <https://doi.org/10.31857/S013216250013754-2> EDN: КСОЖОК
- Юнусов А.* Фактор интеграции в миграционных процессах в Азербайджане. Научно-исследовательский отчет 2013/08. КАРИМ Восток — Консорциум прикладных исследований по международной миграции. Florence: European University Institute. Robert Shuman Centre for Advanced Studies. 2013. С. 7. URL: https://cadmus.eui.eu/bitstream/handle/1814/27868/CARIM-East_RR-2013-08.pdf?sequence=1 (дата обращения: 20.05.2024).
- Iontsev V.A., Zimova N.S., Subbotin A.A.* The Problems of “Brain Drain” in Russia and Member States of the Eurasian Economic Union (EAEU) // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Экономика. 2017. Т. 25. № 4. С. 510–517. <https://doi.org/10.22363/2313-2329-2017-25-4-510-517> EDN: YTYAXP

References

- Aydynov, E. (2022). What does deepening of trade and economic cooperation with Kyrgyzstan promise to Azerbaijan? *Information Agency Report*. 21.04.2022. Retrieved May 20, 2024 from <https://report.az/ru/analitika/chto-obeshaet-azerbajdzhanu-uglublenie-torgovo-ekonomicheskogo-sotrudnichestva-s-kyrgyzstanom/?ysclid=lr1chi27ia254577381> (In Russ.).
- Iontsev, V.A., Zimova, N.S., & Subbotin, A.A. (2017). The problems of “Brain drain” in Russia and member states of the Eurasian Economic Union (EAEU). *RUDN Journal of Economics*, 25(4), 510–517. <https://doi.org/10.22363/2313-2329-2017-25-4-510-517> EDN: YTYAXP
- Khramova, M.N., & Manshin, R.V. (2021). International migration during the COVID-19

- pandemic. *Sociological Research*, (2), 159–162. (In Russ.). <https://doi.org/10.31857/S013216250013754-2> EDN: KCOJOK
- Kofner, Y. (2023). Ten reasons why joining the EAEU is favourable for Azerbaijan // Russian Council on Foreign Affairs. 09.02.2023. (In Russ.). Retrieved May 20, 2024 from <https://russiancouncil.ru/blogs/Righteconomy/desyat-prichin-pochemu-vstuplenie-v-eaes-vygodno-dlya-azerbaydzhana/?ysclid=lrevazhjdc583766391>
- Manshin, R.V., & Moiseeva, E.M. (2023). The impact of international labor migration on the balance in regional labor markets. *DEMIS. Demographic Research*, 3(4), 209–230. <https://doi.org/10.19181/demis.2023.3.4.13> EDN: VSKTQI
- Ryazantsev, S.V. (2007). Labour migration in the CIS and Baltic countries: trends, consequences, regulation. Moscow: Formula of Law. Pp. 35–36 (In Russ.).
- Ryazantsev, S.V., Pismennaya, E.E., Apanovich, M.Yu., & Dzusova D. (2021). Ethnic communities of natives of the South Caucasus in Russia: features of formation and economic contribution to the development of the homeland. *Central Asia and the Caucasus*, 24 (1). (In Russ.). <https://doi.org/https://doi.org/10.37178/ca-c.21.1.05> EDN: EJVUIU
- Rybakovskii, L.L., & Kozhevnikova, N.I. (2020). Regional differentiation of efficiency of demographic processes. *Social and labor research*, 40(3), 8–17. (In Russ.). <https://doi.org/10.34022/2658-3712-2020-40-3-8-17> EDN: AGSUFU
- Topilin, A.V., & Vorobyova, O.D. (2023). Dynamics and regional features of labour market recovery during COVID-19. *Ekonomika regiona. Economy of regions*, 19(1), 85–98, <https://doi.org/10.17059/ekon.reg.2023-1-7> EDN: KPKUFE
- Yunusov, A. (2013). Factor of integration in migration processes in Azerbaijan. Research Report 2013/08. CARIM East — Consortium for applied research on international migration. Florence: European University Institute. Robert Shuman Centre for Advanced Studies. P. 7. (In Russ.). Retrieved May 20, 2024 from https://cadmus.eui.eu/bitstream/handle/1814/27868/CARIM-East_RR-2013-08.pdf?sequence=1

Сведения об авторах / Bio notes

Рязанцев Сергей Васильевич, доктор экономических наук, профессор, член-корреспондент РАН, зав. лабораторией международных демографических исследований Института демографических исследований, Федеральный научно-исследовательский социологический центр Российской академии наук, Российская Федерация, 119333, Москва, ул. Фотиевой, д. 6, корп. 1. ORCID: 0000-0001-5306-8875 SPIN-код: 5112-6604. E-mail: riazan@mail.ru

Sergey V. Ryazantsev, Corresponding Member of the Russian Academy of Sciences, Doctor of Economics, Professor, Head of the Laboratory of International Demographic Studies of the Institute of Demographic Research of the Federal Centre Theoretical and Applied Sociology of the Russian Academy of Sciences, 6 Fotievoi St., bldg. 1, Moscow, 119333, Russian Federation. ORCID: 0000-0001-5306-8875 SPIN-code: 5112-6604. E-mail: riazan@mail.ru

Гусейнов Таур Тофикович, аспирант, кафедра международных экономических отношений, экономический факультет, Российский университет дружбы народов, Российская Федерация, 117198, Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 6. E-mail: 1142220648@rudn.ru

Tair T. Khuseynov, PhD student, Department of International Economic Relations, Faculty of Economics, RUDN University, 6 Miklukho-Maklaya St., Moscow, 117198, Russian Federation. E-mail: 1142220648@rudn.ru