

Полицейская деятельность

Правильная ссылка на статью:

Муравьев А.В., Авдюнин А.В., Строилов С.В. К вопросу о формировании имиджа сотрудников правоохранительных органов (на примере ФКУ ИК-3 УФСИН России по Владимирской области) // Полицейская деятельность. 2025. № 4. DOI: 10.7256/2454-0692.2025.4.74949 EDN: WXATTH URL: https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=74949

К вопросу о формировании имиджа сотрудников правоохранительных органов (на примере ФКУ ИК-3 УФСИН России по Владимирской области)

Муравьев Алексей Валентинович

кандидат педагогических наук

заместитель начальника кафедры; кафедра физической подготовки; Владимирский юридический институт ФСИН России

600020, Россия, Владимирская обл., г. Владимир, ул. Большая Нижегородская, д. 67е

✉ mbkw@mail.ru



Авдюнин Андрей Владимирович

старший преподаватель; кафедра физической подготовки; Рязанский филиал Московского университета МВД РФ им. В.Я. Кикотя

390043, Россия, Рязанская обл., г. Рязань, ул. 1-я Красная, д. 18

✉ F9156126508@yandex.ru



Строилов Сергей Валерьевич

старший преподаватель; кафедра физического воспитания, лечебной физкультуры и спортивной медицины; Рязанский государственный медицинский университет им. акад. И.П. Павлова

390026, Россия, Рязанская обл., г. Рязань, ул. Шевченко, д. 34 к. 2

✉ stroilov.S.V@yandex.ru



[Статья из рубрики "Кадровое обеспечение полиции"](#)

DOI:

10.7256/2454-0692.2025.4.74949

EDN:

WXATTH

Дата направления статьи в редакцию:

23-06-2025

Аннотация: Имидж сотрудника правоохранительных органов представляет собой важный аспект, который влияет не только на репутацию исполнительной власти РФ, но и на общественное восприятие правопорядка и законности в стране. В условиях современных реалий, когда общество становится все более требовательным к профессионализму и этическим стандартам государственных служащих, вопрос формирования и поддержания положительного имиджа сотрудника приобретает особую значимость. Важность данной темы обусловлена тем, что имидж служителей закона непосредственно связан с доверием граждан к правоохранительным органам. Формирование имиджа сотрудника в России имеет свои особенности, обусловленные как историческими, так и культурными факторами. С одной стороны, негативные стереотипы, связанные с работниками правоохранительных органов, продолжают существовать и влиять на общественное мнение. С другой стороны, существует необходимость в том, чтобы сотрудники воспринимались как профессионалы, способные эффективно решать задачи, стоящие перед ними, и обеспечивать соблюдение законности. В данной работе рассмотрен ряд факторов, влияющих на формирование имиджа сотрудников (на примере УИС), а также предложены рекомендации к его улучшению. Объект исследования – процесс формирования положительного имиджа сотрудника УИС. Предмет исследования – факторы и разнообразные аспекты имиджа сотрудника УИС. В ходе написания статьи авторами применялись такие методы, как: анализ полученной информации из различных источников относительно института формирования положительного имиджа сотрудника правоохранительных органов, анкетирование. Проведенное исследование направлено на анализ обстановки в системе правоохранительных органов в целом и в УИС в частности. Перспективы развития системы формирования имиджа в России могут быть реализованы через внедрение комплексного подхода, который включает в себя как внутренние, так и внешние аспекты. Внутренние меры должны быть направлены на повышение уровня профессиональной подготовки сотрудников, развитие их личностных качеств, таких как эмпатия и гуманизм, а также на внедрение современных технологий, способствующих более открытому и прозрачному взаимодействию с обществом. Внешние меры могут включать в себя активное информирование общества о положительных примерах работы сотрудников, а также взаимодействие с медиа для формирования объективного образа правоохранительных органов.

Ключевые слова:

правоохранительные органы, сотрудник, имидж, служебная деятельность, уголовно-исполнительная система, профессионализм, компетентность, анкета, Российская Федерация, общественное мнение

ВВЕДЕНИЕ.

Актуальность темы исследования. Имидж сотрудника уголовно-исполнительной системы (далее – УИС) представляет собой важный аспект, который влияет не только на репутацию самой системы, но и на общественное восприятие правопорядка и законности в стране. В условиях современных реалий, когда общество становится все более требовательным к профессионализму и этическим стандартам государственных служащих, вопрос формирования и поддержания положительного имиджа сотрудника УИС приобретает особую значимость. Важность данной темы обусловлена тем, что имидж служителей закона непосредственно связан с доверием граждан к правоохранительным

органам, а также с эффективностью их работы.

Система уголовно-исполнительной политики в России претерпела значительные изменения за последние десятилетия. В условиях глобализации и интеграции в международное сообщество, а также в свете изменений в законодательстве и общественных настроениях, перед уголовно-исполнительной системой стоят новые вызовы и задачи. Одной из ключевых задач является создание и поддержание положительного имиджа сотрудников, который будет способствовать не только повышению уровня доверия к УИС, но и улучшению условий работы самих сотрудников.

Формирование имиджа сотрудника УИС в России имеет свои особенности, обусловленные как историческими, так и культурными факторами. С одной стороны, негативные стереотипы, связанные с работниками правоохранительных органов, продолжают существовать и влиять на общественное мнение. С другой стороны, существует необходимость в том, чтобы сотрудники УИС воспринимались как профессионалы, способные эффективно решать задачи, стоящие перед ними, и обеспечивать соблюдение законности. В данной работе будет рассмотрен ряд факторов, влияющих на формирование имиджа сотрудников уголовно-исполнительной системы, а также проанализированы существующие подходы к его улучшению.

Цель работы – комплексное исследование проблем и особенностей формирования имиджа сотрудника УИС.

Объект исследования – процесс формирования положительного имиджа сотрудника УИС.

Предмет исследования – факторы и разнообразные аспекты имиджа сотрудника УИС.

Научная новизна исследования заключается в изучении влияния различных факторов на имидж сотрудника правоохранительных органов (стереотипов, образов из СМИ, деятельности самих сотрудников в формировании образа и т.п.).

Основой для исследования организации работы направленной на формирование имиджа сотрудников УИС послужило ФКУ ИК-3 УФСИН России по Владимирской области (далее – ФКУ ИК-3, колония, учреждение). ФКУ ИК-3 расположена по адресу: г. Владимир, ул. П. Осипенко, д. 49. Лимит наполнения – 1211 мест, включая туберкулезную больницу на 379 койко-мест и участок колонии-поселения на 25 мест. Осужденные содержатся в восьми отрядах, из них 6 – обычных условий отбывания наказания, 1 отряд строгих условий и 1 отряд облегченных условий отбывания наказания.

В ФКУ ИК-3 функционирует учебно-консультационный пункт. Кроме того, осужденные имеют возможность дистанционно получать высшее и среднее профессиональное образование на платной основе. Действуют православный храм в честь Святого Иоанна Кронштадтского, молитвенная комната для мусульман. Для организации и проведения воспитательной работы с осужденными в учреждении имеются клуб, библиотека, студия кабельного телевидения, спортивные площадки и комнаты воспитательной работы. С целью правового просвещения осужденных и оказания им помощи в подготовке к освобождению в учреждении установлен сенсорный информационно-правовой терминал.

Официальной датой образования ФКУ ИК-3 считается 15.06.1956. На поле, где рос картофель, были вбиты первые колышки, раскинуто несколько палаток. Так началось строительство исправительно-трудовой колонии. Колония планировалась для строительства комбината производственных предприятий тогдашнего треста «Владимиргражданстрой», а также ведения промышленного и жилищного строительства

во Владимире. Буквально за два года были построены двухэтажные кирпичные жилые помещения, столовая, котельная, магазин. Колонию оборудовали центральным отоплением, водопроводом, канализацией, территорию заасфальтировали, огородили. Для осужденных были организованы средняя школа и профтехкомбинат с производственными мастерскими. Здесь готовили рабочих по следующим специальностям: каменщики, бетонщики, штукатуры, плотники, токари, слесари, автоматчики, заточники и др.

Во Владимире силами осужденных в 50-х гг. велось строительство ряда объектов: производственных корпусов ВТЗ, ВЭМЗ, ТЭЦ, зданий педагогического и политехнического институтов.

04.10.1964 за один день был вывезен контингент общего режима и завезен контингент осужденных строгого режима. Представители ВТЗ и завода «Точмаш» в самые короткие сроки обучили осужденных и организовали выпуск деталей и узлов для обоих заводов.

К началу 80-х исправительно-трудовая колония уже кооперировала с девятью предприятиями: Московский приборный завод, фабрика Кожгалантереи, Московский электроламповый завод, Загорский оптико-механический завод, ВТЗ им. Жданова, Точмаш, Электроприбор, Ставропольский завод АТО, Балакиревский механический завод.

В 1964 году на базе колонии была организована областная больница для осужденных, внедрены новые методы обследования больных. Колония стала базовым лечебным учреждением для принудительного лечения осужденных от алкоголизма и наркомании.

ФКУ ИК-3 стала первой колонией области, где появился православный храм. Первый камень был заложен осенью 1994 года. Три года велось возведение церкви святого Иоанна Кронштадтского. Построенное из камня здание невелико по размерам, но как нельзя лучше вписывается в пространство, ограниченное стенами общежитий. Стройная белая церквушка больше напоминает часовню, но в отличие от нее имеет алтарь. Высота храма 14 метров. Над медной кровлей возвышается крест, покрытый настоящим сусальным золотом.

На территории учреждения функционирует областная больница для осужденных. 10.06.2008 в помещении больницы открылся первый в местах лишения свободы России Центр для больных туберкулезом с множественной лекарственной устойчивостью. Была закуплена дорогостоящая медицинская техника, проведен ремонт помещений. Центр снабжен специальной приточно-вытяжной вентиляцией, обеззараживающей воздух.

В последние несколько лет в ФКУ ИК-3 поднялась на новый уровень воспитательная работа с осужденными, развивается художественная самодеятельность. Теперь различные концерты, выступления и КВНы здесь не редкость. Имеется в колонии и лучший в области крытый спортивный зал, где постоянно проводятся различные соревнования по игровым видам спорта.

В настоящее время ФКУ ИК-3 возглавляет подполковник внутренней службы Айрапетян Эдгар Размирович.

На 1 апреля 2025 года в колонии выполняют свою служебную деятельность 147 сотрудников (АППГ – 162), при лимите 201. Из полученных данных мы можем наблюдать постепенное снижение количества сотрудников, несущих службу в колонии, что может исходить из нескольких факторов [\[10\]](#).

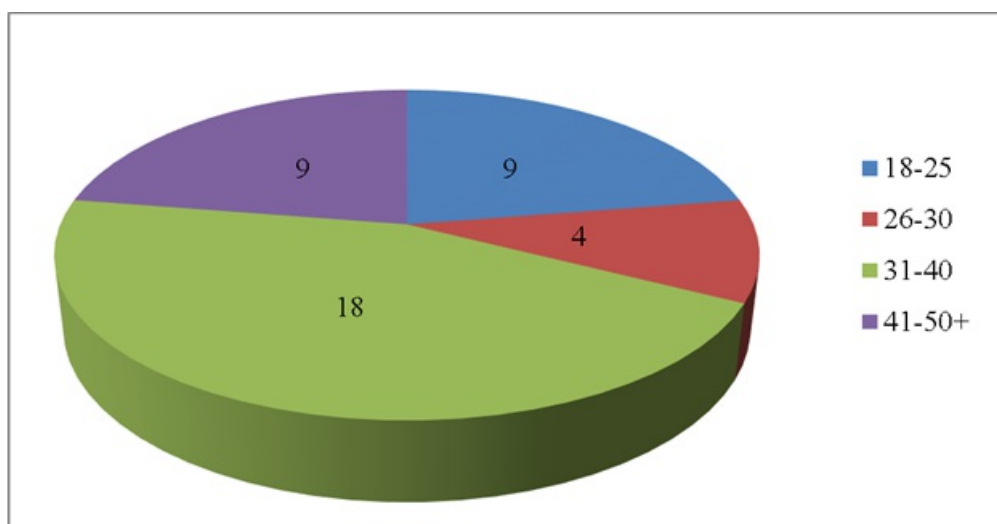
МЕТОДИКА ИССЛЕДОВАНИЯ. Для достижения цели исследования, а именно изучени

проблем и особенностей формирования имиджа сотрудника уголовно-исполнительной системы, был использован метод анкетирования.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ. В анкетировании приняли участие 40 сотрудников ФК ИК-3, ответы которых представлены на соответствующих диаграммах ниже.

Диаграмма 1

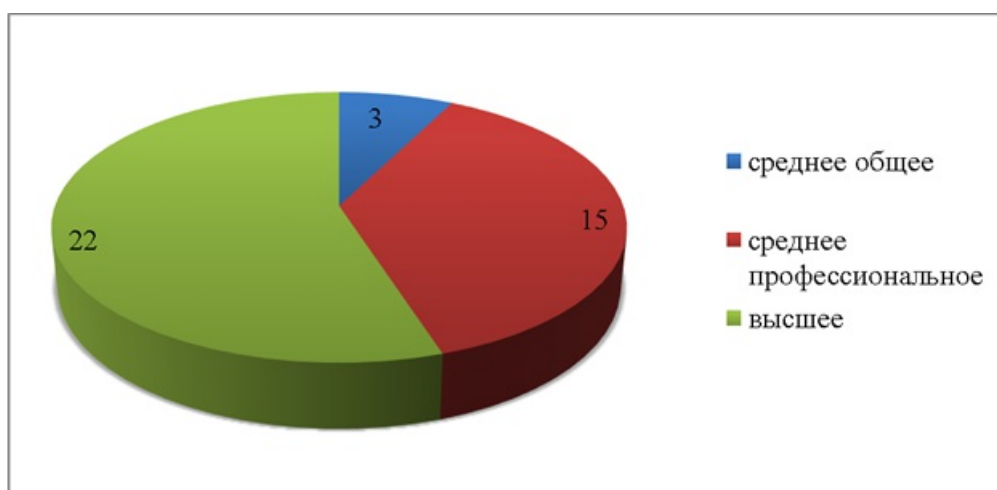
Возрастной состав сотрудников



Согласно представленным ответам, 18 опрошенных (46%) составляют сотрудники в возрасте от 31-40 лет; по 9 сотрудников (22%) в возрасте 41-50+ лет, 18-25 лет. 4 сотрудников (10%), участвующих в опросе – в возрасте от 26 до 30 лет.

Диаграмма 2

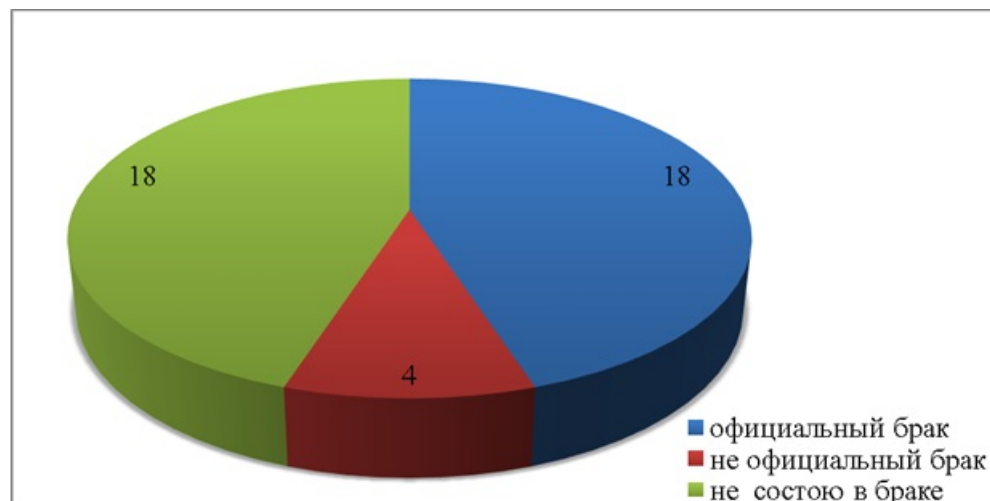
Уровень образования



Согласно представленным данным, в ФКУ ИК-3, 22 сотрудника (55%) имеют высшее образование, 15 сотрудников (38%) имеют среднее профессиональное образование и лишь 3 сотрудника (7%) имеют среднее общее образование.

Диаграмма 3

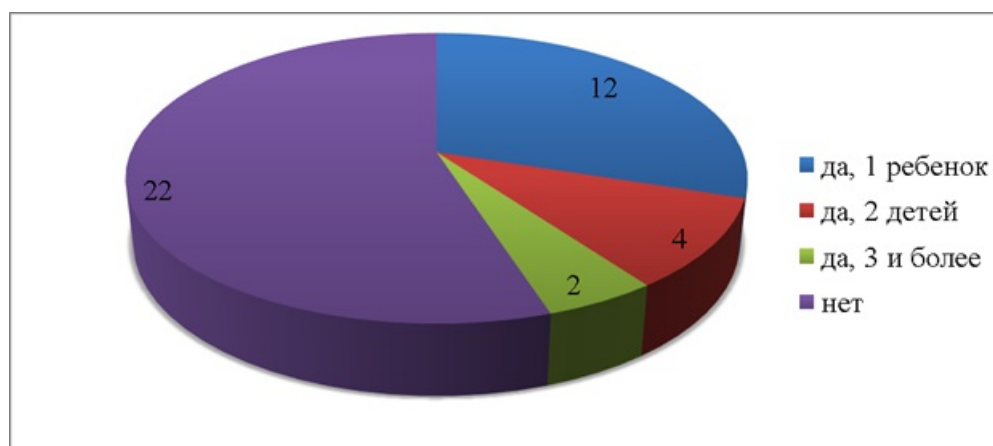
Семейное положение



Следующим показателем социальной характеристики сотрудников является их семейное положение. Мы видим картину, что 18 сотрудников ФКУ ИК-3 (45%) состоят в официальном браке, столько же не состоящих в браке и лишь 4 сотрудника (10%) состоят в неофициальном браке.

Диаграмма 4

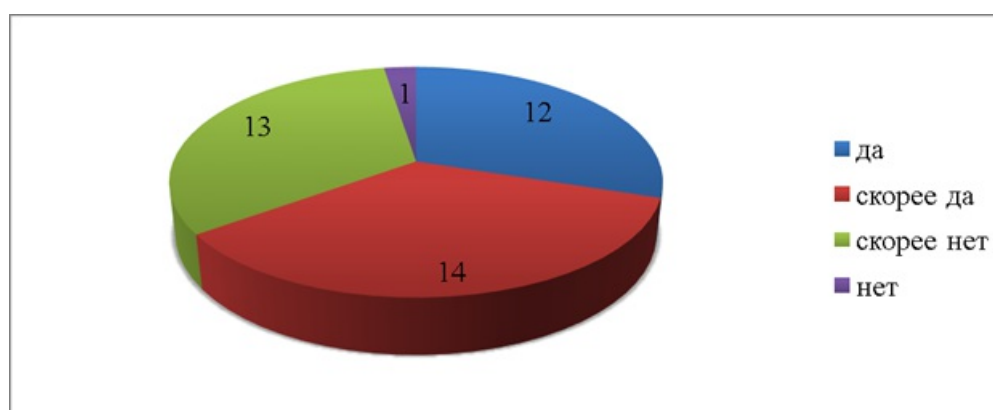
Наличие детей



У 22 опрошенных (55%) нет детей, 12 сотрудников (30%) имеют 1 ребенка, 4 сотрудника – 2 детей (10%), 2 сотрудника – 3 и более детей (5%).

Диаграмма 5

Отношение к службе в УИС



Ответы опрашиваемых сотрудников на вопрос: «Вы гордитесь службой в УИС?»

распределились следующим образом: 12 сотрудников (30%) ответили, что гордятся, 14 сотрудников (35%) ответили, что скорее гордятся службой в УИС, 13 сотрудников (32%) ответили, что скорее не гордятся службой в УИС и 1 сотрудник (3%) ответил, что не гордится службой в УИС.

Диаграмма 6

Положительные стороны службы в УИС

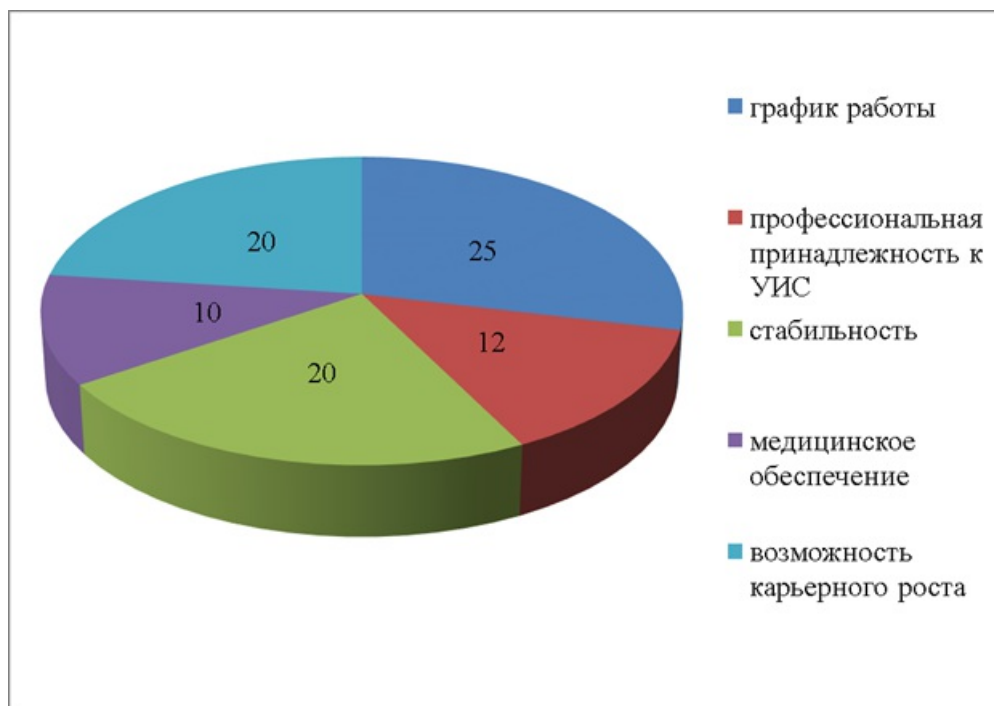
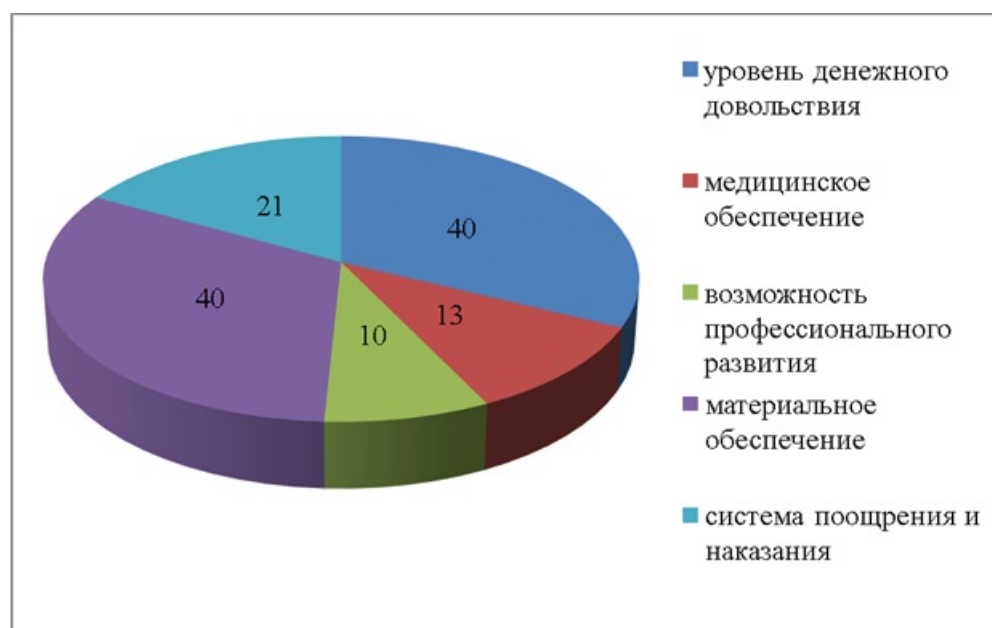


Диаграмма 7

Отрицательные стороны службы в УИС



Вопросы № 6 и № 7 анкеты – поливариантного типа. Из диаграммы № 6 мы видим, что положительными сторонами службы в УИС сотрудники ФКУ ИК-3 отметили: график работы (25 человек); стабильность и возможность карьерного роста (20 человек); профессиональная принадлежность к УИС (12 человек); медицинское обеспечение (10 человек). К негативным сторонам службы в УИС опрошиваемые отнесли: уровень

денежного довольствия (40 человек); материальное обеспечение (40 человек); систему поощрения и наказания (21 человек); медицинское обеспечение (13 человек); возможность профессионального развития (10 человек).

Диаграмма 8

Смена работы



Ответы опрашиваемых на вопрос: «Хотели бы Вы сменить место работы?» распределились следующим образом: 18 сотрудников (45%) ответили, что место службы менять не планируют, 10 сотрудников (25%) ответили, что задумываются об уходе из УИС, 6 сотрудников (15%) ответили, что подыскивают новую работу и по 2 сотрудника (5%) ответили, что поменяли бы место службы (отдел, учреждение, исполнительную систему).

Диаграмма 9

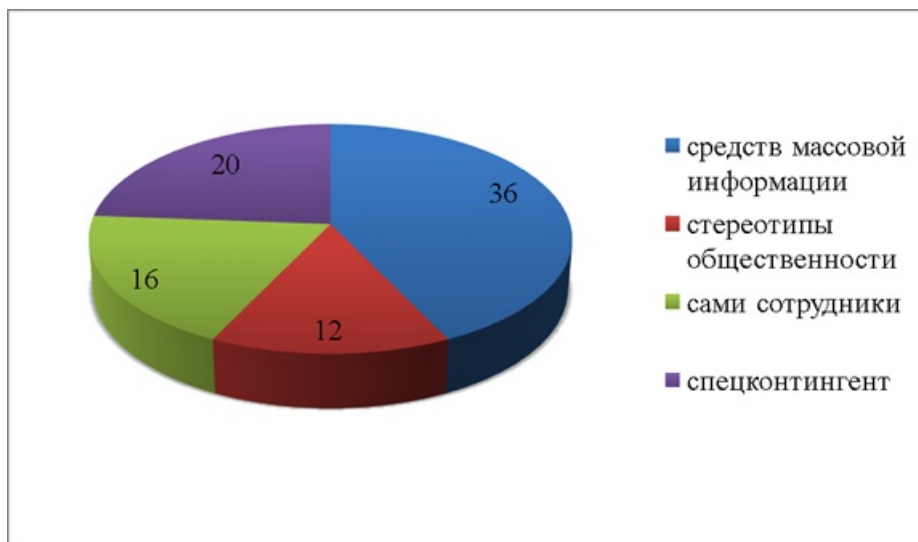
Меры повышения имиджа УИС



Вопросы № 9 и № 10 анкеты – поливариантного типа. Ответы на вопрос: «Какие, по Вашему мнению, необходимо принять меры для повышения имиджа УИС в современном российском обществе» распределились следующим образом: 40 сотрудников (100%) ответили, что для повышения престижа УИС необходимо повысить денежное довольствие, что скажется на востребованности и интересе к службе граждан РФ; 27 сотрудников (68%) ответили, что сами сотрудники, своими действиями и поступками формируют общественное мнение, в связи с чем правомерное поведение, компетентность и гуманизм проявленный самими сотрудниками закладывает положительное мнение о системе в целом; 19 сотрудников (48%) ответили, что для повышения имиджа УИС необходима открытость системы и большее вовлечение в жизнь общественности (дни открытых дверей, огласка деятельности и успехов); 15 сотрудников (38%) ответили, что кадровая укомплектованность также положительно скажется на имидже УИС; 6 сотрудников (15%) высказали мнение о том, что социальные гарантии и материальное обеспечение (лечение и отдых в санаториях, предоставление жилья, льготное кредитование и т.д.) поспособствуют повышению имиджа УИС.

Диаграмма 10

Факторы, оказывающие негативное влияние на имидж УИС



На вопрос: «Что, по Вашему мнению, оказывает негативное влияние на формирование имиджа УИС в современном российском обществе?»: 36 сотрудников ФКУ ИК-3 (90%) ответили, что средства массовой информации относятся к негативному фактору (художественные фильмы и сериалы, освещение в новостях происшествий в УИС); 20 сотрудников (50%) ответили, что негативное влияние на УИС в целом происходит осужденными, подозреваемыми, обвиняемыми, лицами содержащимися под стражей, которые предадут огласке свое отношение к УИС с элементами гиперболы; 16 опрашиваемых (40%) к негативным факторам отнесли поведение самих сотрудников, которые демонстрируют неподобающее поведение, в некоторых случаях сопровождающееся апломбом; 12 сотрудников (30%) ответили, что негативным фактором выступает закоренелое представление пенитенциарной системы времен царской России, а также сталинский режим в советском союзе.

Такова краткая характеристика ответов сотрудников ФКУ ИК-3. Все сотрудники имеют абсолютно разные социальные навыки, возрастные параметры, привычки, ценности, в связи с различиями они интересны для проведения исследования.

ВЫВОДЫ. По результаты проведенного исследования, можно сказать, что в настоящее время в УИС существует ряд проблем, оказывающих негативное влияние на формирование имиджа сотрудников и системы в целом. Повышение денежного довольствия, открытость УИС с отражением проделанной работы и достигнутых результатов, а также социальная и материальная защищенность сотрудников окажет положительное влияние на формирование имиджа сотрудника УИС.

В ходе работы было рассмотрено множество факторов, которые способствуют формированию имиджа сотрудников правоохранительных органов. В первую очередь, следует отметить, что имидж сотрудников ФКУ ИК-3 УФСИН России по Владимирской области не является чем-то статичным; он постоянно изменяется под воздействием различных внутренних и внешних факторов. К внутренним факторам можно отнести профессиональную подготовку сотрудников, их моральные и этические качества, а также уровень взаимодействия с подчиненными и гражданами. Внешние факторы, в свою очередь, включают в себя общественное мнение, средства массовой информации, социальные сети и общественные организации, которые могут как поддерживать, так и подрывать авторитет правоохранительных органов.

Роль имиджа сотрудников в деятельности ФКУ ИК-3 УФСИН России по Владимирской области нельзя переоценить. Хорошо сформированный имидж способствует не только

повышению доверия со стороны общества, но и улучшению условий работы внутри учреждения. Сотрудники, которые воспринимаются как профессионалы своего дела, более эффективно выполняют свои обязанности, что, в свою очередь, положительно сказывается на общей атмосфере в коллективе и на результатах работы учреждения. Важно отметить, что имидж сотрудников не только влияет на восприятие их работы, но и на мотивацию к службе, что особенно актуально в условиях современных вызовов и изменений в сфере уголовно-исполнительной системы.

Результаты проведенного исследования могут служить предпосылкой для исключения негативного воздействия внешних и внутренних факторов на имидж сотрудника правоохранительных органов и, как следствие, повышению доверия со стороны общества.

Библиография

1. Блохин В. В., Гусева Т. И. Опыт ФКОУ во Пермский институт ФСИН России по патриотическому и нравственному воспитанию курсантов и сотрудников УИС // Петербургские Пенитенциарные конференции: Материалы конференций. В 4-х томах, Санкт-Петербург, 17-18 мая 2021 года. Том I. Санкт-Петербург: Федеральное казенное образовательное учреждение высшего образования "Санкт-Петербургский университет Федеральной службы исполнения наказаний", 2021. С. 351-357. EDN: IPKPTX.
2. Бровкина А. А. Сетевой имидж сотрудника уголовно-исполнительной системы // Уголовно-исполнительная система на современном этапе и перспективы ее развития: сборник тезисов выступлений и докладов участников Международной научно-практической конференции: в 6 т., Рязань, 18-19 ноября 2020 года. Том 4. Рязань: Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний, 2020. С. 29-33. EDN: UXBAAL.
3. Ватылев Г. М. Актуальные проблемы профессионального обучения сотрудников УИС в современной России // Вестник МПА ВПА (сборник научных трудов). 2023. № 3. С. 138-141. EDN: FWNUNH.
4. Драгун О. В., Инжеватов В. А., Внуков С. Д. Организационные основы деятельности ФСИН России по укреплению имиджа сотрудника // Научно-технический прогресс: информация, технологии, механизм: сборник статей Международной научно-практической конференции, Уфа, 25 апреля 2022 года. Уфа: Общество с ограниченной ответственностью "Аэтерна", 2022. С. 186-188. EDN: ZVHCPG.
5. Ежова О. Н., Семикина А. П. Имидж сотрудника уголовно-исполнительной системы: психологический аспект // Вестник Самарского юридического института. 2020. № 4(40). С. 113-120. DOI: 10.37523/SUI.2020.40.4.018. EDN: UGNNNJ.
6. Ежова О. Н. Профессиональная этика и служебное поведение сотрудника УИС. Самара: Самарский юридический институт ФСИН России, 2024. 164 с. EDN: EDXSUT.
7. Жалмурзин Р. Б. Возможности профессиональной этики сотрудника уголовно-исполнительной системы в нравственном воспитании курсантов ведомственного вуза ФСИН России // Мир образования-образование в мире. 2022. № 2(86). С. 143-151. DOI: 10.51944/20738536_2022_2_143. EDN: JQHEIX.
8. Жалмурзин Р. Б. Воспитательная среда ведомственного вуза как средство формирования личности курсанта // Самарский научный вестник. 2021. Т. 10, № 3. С. 241-245. DOI: 10.17816/snv2021103307. EDN: NEZENQ.
9. Зверев А. В., Лысухин А. М., Цыпленков А. И. Роль физической подготовки в служебной деятельности сотрудников оперативного отдела исправительных учреждений УИС РФ // Евразийский юридический журнал. 2024. № 3(190). С. 453-454. EDN: MSYIMA.
10. ИК-3 колония строгого режима г. Владимир [Электронный ресурс] // Официальный сайт УФСИН России по владимирской области. Режим доступа:

https://33.fsin.gov.ru/structure/ik_3_koloniya_strogogo_rezhima_g_vladimir.php?month=10&year=2013.

Результаты процедуры рецензирования статьи

В связи с политикой двойного слепого рецензирования личность рецензента не раскрывается.

Со списком рецензентов издательства можно ознакомиться [здесь](#).

Объектом исследования в представленной на рецензирование статье выступает имидж сотрудников ФСИН, предметом – фактически разнообразные аспекты его формирования. Актуальность исследования обусловлена высокой социальной значимостью профессии госслужащего, что справедливо отмечается автором, а также, по нашему мнению, тем, что ФСИН является системой, с которой среднестатистический гражданин не вступает во взаимодействие, и поэтому не имеет возможности получать представление о ней на основе собственных эмпирических данных.

С методологической точки зрения работа имеет практический характер. Основным методом исследования выступает эксперимент, ограничивающийся диагностикой, что в целом достаточно для исследования в формате статьи.

Текст написан языком, в полной мере соответствующим требованиям научного стиля. Список литературы с содержательной точки зрения соответствует требованиям и находит отражение на страницах работы.

Работа может быть интересна весьма широкой аудитории как источник формирования социального мировоззрения с учётом специфики рассматриваемой системы, упомянутой выше.

Актуальность исследования выполнена на хорошем уровне, поскольку предполагает не только обобщённо-констатирующий, но и проблемный разрез.

Практическая часть исследования представлена результатами диагностического эксперимента. Заслуживает внимание качественное и единообразное представление графических данных, в результате чего текст воспринимается комфортно.

Интерпретация результатов исследования дана на базовом уровне, эта часть выиграла, если бы автор представил более детальную содержательную точку зрения относительно каждой диаграммы.

Замечания по статье имеют в основном рекомендательный характер.

С содержательной точки зрения текст был бы более полным, если бы в завершении были представлены конкретные методы, пути, приёмы и формы работы по поддержанию высокого имиджа сотрудника ФСИН и совершенствованию данного процесса.

В этой связи, на наш взгляд, не вполне корректно сформулирован предмет исследования. Фактически исходя из содержания текста, предметом выступают факторы и разнообразные аспекты имиджа сотрудника ФСИН, в то время как объектом является, вероятно, не процесс формирования имиджа, а сам имидж как сущность. Всё же обычно в педагогических исследованиях процесс – это предмет, а не объект исследования.

Приёмы и методы, заявленные как предмет исследования, предполагают описание формирующей работы и (или) теоретической рефлексии её методологии, в то время как в фокусе внимания статьи находятся эмпирические данные, полученные по результатам работы констатирующего характера, то есть диагностические.

Мы полагаем также с учётом этого, что корректнее говорить о том, что новизна работы заключается в обмене профессиональным опытом в большей мере, чем в раскрытии и изучении влияния факторов, поскольку глубокая рефлексия причинно-следственных связей (что предполагает научное изучение факторов как причин) на страницах работы не реализуется.

Таким образом, замечания имеют в основном методологический характер.

Тем не менее они не отменяют понимания того, что статья является целостным авторским исследованием, отражающим на достаточно высоком уровне детализации актуальную проблему, предлагающим интересный для формирования социального мировоззрения материал. Текст соответствует основным структурным и содержательным требованиям, предъявляемым к работам подобного рода, и может быть опубликован в журнале по педагогическому направлению.

Рекомендуется поправить формулировку предмета исследования и привести к единообразию шрифт текста, а именно его цвет, размер и начертание.

Результаты процедуры повторного рецензирования статьи

В связи с политикой двойного слепого рецензирования личность рецензента не раскрывается.

Со списком рецензентов издательства можно ознакомиться [здесь](#).

Представленная статья на тему «К вопросу о формировании имиджа сотрудников правоохранительных органов (на примере ФКУ ИК-3 УФСИН России по Владимирской области)» соответствует тематике журнала «Полицейская деятельность» и посвящена актуальному исследованию, связанному с изменениями за последние десятилетия в системе уголовно-исполнительной политики в России. В условиях глобализации и интеграции в международное сообщество, а также в свете изменений в законодательстве и общественных настроениях, перед уголовно-исполнительной системой стоят новые вызовы и задачи. В качестве ключевой задачи авторы указывают создание и поддержание положительного имиджа сотрудников, который будет способствовать не только повышению уровня доверия к УИС, но и улучшению условий работы самих сотрудников.

Статья достаточно структурирована - в наличии введение, выводы, внутреннее членение основной части (методика исследования, результаты исследования).

Авторами сформулированы цель исследования, которая заключается в комплексном исследовании проблем и особенностей формирования имиджа сотрудника УИС.

Также авторами сформулированы предмет и объект исследования, и научная новизна, которая заключается в изучении влияния различных факторов на имидж сотрудника правоохранительных органов (стереотипов, образов из СМИ, деятельности самих сотрудников в формировании образа и т.п.).

В статье детально описан исторический аспект создания ФКУ ИК-3 УФСИН России по Владимирской области, а также основная структура учреждения.

Для достижения цели исследования, а именно изучения проблем и особенностей формирования имиджа сотрудника уголовно-исполнительной системы, авторами использован метод анкетирования.

Результаты исследования авторами наглядно представлены в графическом виде, а именно круговыми диаграммами. Однако, диаграммы 6 и 7 сопровождаются легендами, не соответствующих секторам диаграммы (некоторые сектора не подписаны). Также в описании к диаграмме 7 указано: «Согласно опросу, все сотрудники (100%) не удовлетворены уровнем денежного довольствия и материальным обеспечением....», однако из диаграммы не ясно откуда берется 100 %.

Статья по объему соответствует рекомендуемому объему от 12 000 знаков. Авторы статьи провели аналитический обзор отечественной литературы.

В выводах авторами указано, что повышение денежного довольствия, открытость уголовно-исполнительной системы с отражением проделанной работы и достигнутых результатов, а также социальная и материальная защищенность сотрудников окажет

положительное влияние на формирование имиджа сотрудника уголовно-исполнительной системы. Результаты проведенного исследования могут служить предпосылкой для исключения негативного воздействия внешних и внутренних факторов на имидж сотрудника правоохранительных органов и, как следствие, повышению доверия со стороны общества.

РЕКОМЕНДУЕТСЯ привести в соответствие содержание диаграмм и описания к ним, а также привести в соответствие легенды к диаграммам.

Статья «К вопросу о формировании имиджа сотрудников правоохранительных органов (на примере ФКУ ИК-3 УФСИН России по Владимирской области)» требует доработки по указанным выше замечаниям. После внесения поправок рекомендуется к повторному рассмотрению редакцией рецензируемого научного журнала.

Результаты процедуры окончательного рецензирования статьи

В связи с политикой двойного слепого рецензирования личность рецензента не раскрывается.

Со списком рецензентов издательства можно ознакомиться [здесь](#).

На рецензирование представлена статья «К вопросу о формировании имиджа сотрудников правоохранительных органов (на примере ФКУ ИК-3 УФСИН России по Владимирской области)». Работа включает в себя введение, в котором описана актуальность и поставлена проблема исследования; выделена цель, объект, предмет, научная новизна исследования. Во введении представлен также теоретический анализ. В основном разделе описаны полученные эмпирические результаты исследования. В заключении даны выводы.

Предмет исследования. Целью проведенного исследования является проведение комплексного исследования проблем и особенностей формирования имиджа сотрудника УИС. В качестве объекта исследования выступает процесс формирования положительного имиджа сотрудника УИС, а предметом – факторы и разнообразные аспекты имиджа сотрудника УИС.

Методологическая основа исследования. С методологической точки зрения работа имеет, в основном, практический характер. Для достижения цели исследования, а именно изучения проблем и особенностей формирования имиджа сотрудника уголовно-исполнительной системы, был использован метод анкетирования. В анкетировании приняли участие 40 сотрудников ФКУ ИК-3.

В ходе работы было рассмотрено множество факторов, которые способствуют формированию имиджа сотрудников правоохранительных органов.

Актуальность исследования. Автором отмечается, что имидж сотрудника уголовно-исполнительной системы - важный аспект, который влияет не только на репутацию самой системы, но и на общественное восприятие правопорядка и законности в стране. В условиях современных реалий, когда общество становится все более требовательным к профессионализму и этическим стандартам государственных служащих, вопрос формирования и поддержания положительного имиджа сотрудника УИС приобретает особую значимость. Важность затронутой автором темы обусловлена тем, что имидж служителей закона непосредственно связан с доверием граждан к правоохранительным органам, а также с эффективностью их работы.

Научная новизна исследования. Проведенное исследование позволило изучить влияние различных факторов на имидж сотрудника правоохранительных органов (стереотипы, образы из СМИ, деятельность сотрудников в формировании образа и т.п.).

Стиль, структура, содержание. Стиль изложения соответствует публикациям такого уровня. Язык работы научный. Структура работы четко прослеживается, автором

выделены основные смысловые части. Логика в работе имеется. Содержание статьи отвечает требованиям, предъявляемым к работам такого уровня. Объем работы достаточный для раскрытия предмета исследования.

Библиография. Библиография статьи включает в себя 10 отечественных источников, значительное количество которых издано за последние три года. В список включены, в основном, статьи и тезисы, а также учебное пособие. Источники, в основном, оформлены однородно и корректно.

Апелляция к оппонентам.

Рекомендации: для получения обоснованных эмпирических результатов, важно использовать не менее 3 диагностических методов (методик).

Выводы. Проблематика затронутой темы отличается несомненной актуальностью, а также практической ценностью. Статья будет интересна специалистам, которые занимаются проблемами уголовно-исполнительной системы в России. Вопрос рассматривается через призму формирования имиджа сотрудников правоохранительных органов. Площадка для изучения - ФКУ ИК-3 УФСИН России по Владимирской области. Статья может быть рекомендована к опубликованию. Однако важно учесть выделенные рекомендации и внести соответствующие изменения. Это позволит представить в редакцию научно-методическую и научно-исследовательскую работу, отличающуюся научной новизной и практической значимостью.