



Г. А. СУЛЬДИНА

заведующая кафедрой государственного управления и кадровой политики Университета Правительства Москвы, доктор экономических наук, профессор

УДК 005.95/96:378.635.2(470-25)

G. A. SULDINA

Chair of Public Administration and HR Policy of Moscow Metropolitan Governance Yury Luzhkov University, Doctor of Economics, Professor



С. А. ВЛАДИМИРОВА

доцент кафедры государственного управления и кадровой политики Университета Правительства Москвы, кандидат экономических наук

S. A. VLADIMIROVA

Associate Professor with the Chair of Public Administration and HR Policy of Moscow Metropolitan Governance Yury Luzhkov University, PhD in Economics

Управление персоналом: ключевые особенности образовательной программы Университета Правительства Москвы

Personnel Management: Key Specific Traits of Moscow Metropolitan Governance Yury Luzhkov University's Training Program

Университет Правительства Москвы с 2017 г. обучает студентов по программе бакалавриата «Управление персоналом», а с 2018 г. – и по программе магистратуры «Стратегическое управление персоналом». Программы разработаны и реализуются при активном участии руководителей органов государственной власти города Москвы и экспертов-практиков из бизнес-структур. Обучение студентов базируется на передовом опыте Правительства Москвы в подготовке кадров – это касается и технологий, и методик, и форм обучения. Разнообразные виды практик, выездных занятий и мастер-классов позволяют будущим управленцам максимально погрузиться в профессиональную деятельность, нацеливая их на эффективную реализацию современных кадровых технологий.

Since 2017 Moscow Metropolitan Governance Yury Luzhkov University has been training students in “Personnel Management” bachelor program, complimented by “Strategic Personnel Management” masters program in 2018. Both of these were developed and are being run with active participation of Moscow senior government officials and expert practitioners from business community. The training rests on Moscow Government’s best practices in personnel training, which is the case in what regards technologies, methodologies and forms of study. Various kinds of internships, field classes and master classes help students get fully engaged in professional activities, setting their sights on effective realization of modern HR technologies.



Ключевые слова: управление персоналом, кадровые проекты, бакалавриат, магистратура.
Key words: personnel management, HR projects, training bachelors, training masters.

Для цитирования: Сульдина Г. А., Владимирова С. А. Управление персоналом: ключевые особенности образовательной программы Университета Правительства Москвы // Вестник Университета Правительства Москвы. 2020. № 3. С. 32–35.

For citation: Suldina G. A., Vladimirova S. A. Personnel Management: Key Specific Traits of Moscow Metropolitan Governance Yury Luzhkov University's Training Program. *MMGU Herald*, 2020, no. 3, pp. 32-35. (In Russ.).

Сегодня в обществе явно видны последствия серьезной перестройки в понимании того, что служит определяющим фактором и главным ресурсом развития крупных городов [6], – это люди, а именно их знания, умения и навыки. Три названные составляющие определяют основное конкурентное преимущество человека на рынке труда и являются неоспоримой ценностью современного мира. Люди – стратегический актив любой организации. В свою очередь, организации нуждаются в профессионалах, способных пополнять этот актив. Востребованность специалистов в области управления персоналом подтверждается большим числом вакансий в этой сфере, аналитикой порталов поиска работы (рис. 1), а также трендами, доминирующими сегодня в управлении персоналом [4, 7].

В 2015 г. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации приняло профессиональный стандарт специалиста по управлению персоналом [3]. Сотрудники, занятые в этой сфере, должны обладать конкретной квалификацией, т. е. иметь диплом соответствующего профиля. Для Университета Правительства Москвы это послужило толчком к открытию в 2017 г. программы бакалавриата по профилю «Управление персоналом организации». В 2018 г. была

запущена программа магистратуры по профилю «Стратегическое управление персоналом». В ее рамках могут продолжить свое обучение выпускники бакалавриата как данного, так и других направлений подготовки.

Востребованность специалистов в области управления персоналом подтверждается большим числом вакансий в этой сфере

Обучение по программе магистратуры проходит в смешанных группах: вчерашние студенты сидят бок о бок с руководителями разных уровней, которые пришли развивать свои профессиональные компетенции. Такой принцип формирования групп разнообразит работу в командах, делает ее более насыщенной и интересной.

“Я поступила в магистратуру, уже имея достаточно большой практический опыт в области управления персоналом. В процессе обучения представилась возможность не только получить новые знания о современных кадровых технологиях, но и применить их на практике. Магистратура – это абсолютно новый этап в моей жизни. В моей профессии новые знания – это всегда во благо и на пользу.

РИС. 1

Средние зарплаты работников в различных профессиональных областях в I квартале 2020 г. в Москве, по данным портала HeadHunter.ru [5]

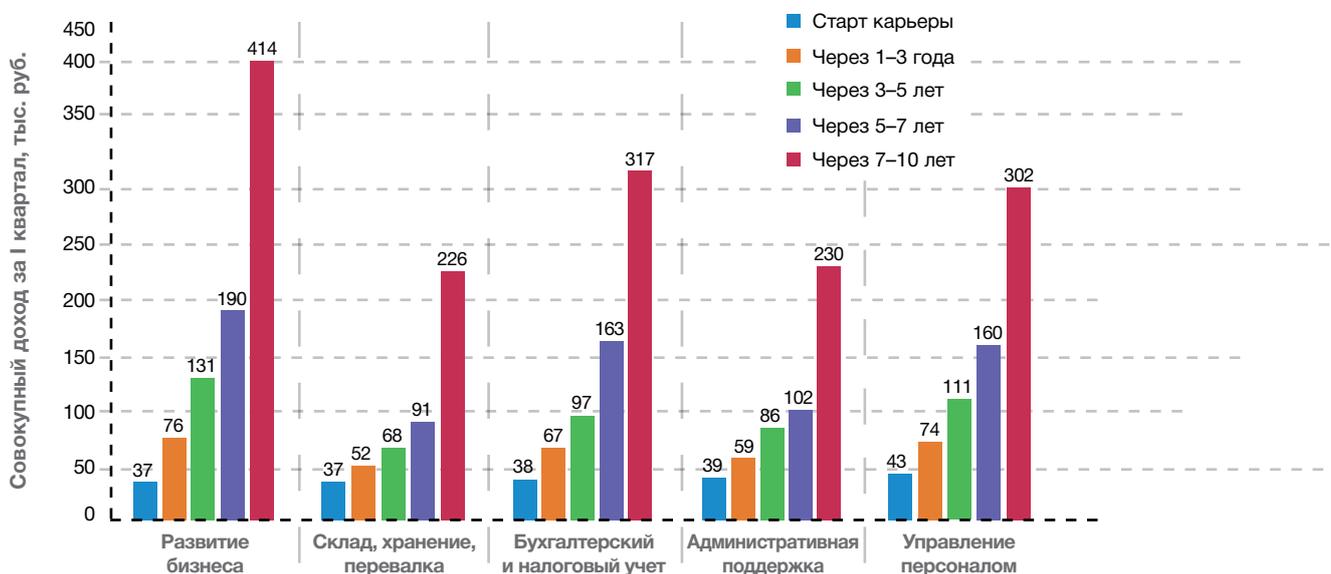




РИС. 2

Студенты программы бакалавриата «Управление персоналом» на практической экскурсии во флагманский Центр занятости населения города Москвы «Моя работа»

Я научилась оценивать свою деятельность, приближать и умножать положительный результат работы.

Г. В. Насырова,
советник Отдела государственной службы и кадров Департамента по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы, выпускница программы магистратуры «Стратегическое управление персоналом»

Названные программы подготовки бакалавров и магистров позволяют освоить полный спектр методов и инструментов подбора, оценки, мотивации и развития персонала, командной работы и лидерства. Они нацелены на повышение личной эффективности и обеспечение успешного карьерного роста. Обучение ориентировано на полноценное развитие практических навыков, а теоретическая часть постоянно пополняется новейшими знаниями из области управления персоналом с последующей их отработкой. Таким образом, учащиеся университета получают очень высокий уровень квалификации.

Поскольку Университет Правительства Москвы – один из ключевых вузов в подготовке кадров для столицы, он может использовать в обучении все новейшие кадровые технологии. Для формирования и развития необходимых компетенций к учебному процессу привлекаются, помимо профессорско-преподавательского состава университета, известные спикеры и практики из органов государственной власти, бизнес-тренеры и коучи. Кроме того, студенты сами активно участвуют в реализации текущих кадровых проектов Правительства Москвы. Пример такого проекта – «Фотография рабочего дня». Слушатели получают уникальный опыт использования инструмента измерения временных затрат госслужащего, наблюдая за работниками на местах.

С самого начала обучения проходит ежегодная практика в органах государственной власти города Москвы, подведомственных учреждениях, HR-подразделениях бизнес-структур. Эта встроенная в учебный процесс практическая деятельность способствует быстрому трудоустройству. Так, большинство студентов, которые смогли хорошо зарекомендовать во время практики (рис. 2), получают предложения о работе еще до выдачи диплома.

” *За время учебы в магистратуре я получила знания, которые уже сейчас успешно применяю на практике, и они приносят положительные результаты. Каждый преподаватель показывает учебный материал по управлению персоналом со своего ракурса, и в итоге удается изучить эту сферу всесторонне. После двух лет обучения в магистратуре я начала более эффективно анализировать реальные кейсы на работе, более профессионально действовать.*

А. И. Чугина,
специалист Управления делопроизводства Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», выпускница программы магистратуры «Стратегическое управление персоналом»

Предпочтения по выбору организации для трудоустройства с возрастом могут изменяться. Поэтому обучение по программам управления персоналом разностороннее. Оно построено так, чтобы выпускники могли работать как в государственных, так и коммерческих структурах. Специалист по управлению персоналом может поступить на работу и в финансовую компанию, и на предприятие некоммерческого сектора, и в органы государственной власти. Выпускники, окончившие программы, могут заниматься информационно-аналитической, организационно-управленческой, социально-психологической, экономической и проектной видами деятельности [1, 2].

Обучение по программам носит прикладной характер и проводится в интерактивных формах – это тренинги, проектная работа, кейсы,

симуляторы ситуаций, мастер-классы. Студенты постигают все тонкости управления персоналом, учатся разбираться в трудовом законодательстве и психологии человека. Он проигрывают разные типовые ситуации, оценивают удачные и сложные моменты работы, вырабатывают совместные решения, как это в реальности делают управленцы.

В составлении учебных планов, как и в проведении занятий, всегда участвуют передовые эксперты-практики из Управления государственной службы и кадров Правительства Москвы, а также из бизнес-структур.

Содержание программ постоянно пересматривается с учетом актуальных потребностей рынка труда и текущей экономической ситуации в мегаполисе. Правительство Москвы владеет обширной и постоянно пополняемой базой знаний, техник и методов управления персоналом. Университет Правительства Москвы транслирует эти знания, обучая и выпуская востребованных профессионалов. Таким образом вуз способствует распространению лучшего опыта кадрового управления как в государственных организациях, так и в коммерческих структурах столицы.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ИСТОЧНИКИ

1. Приказ Министерства образования и науки РФ от 08.04.2015 № 367 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (уровень магистратуры)».
2. Приказ Министерства образования и науки РФ от 14.12.2015 № 1461 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень бакалавриата)».
3. Профессиональный стандарт. Специалист по управлению персоналом. Утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.10.2015 № 691н.
4. Костенко Е. П. Современные тренды в управлении персоналом: отечественный и зарубежный опыт // Вопросы регулирования экономики. 2018. Т. 9. № 4. С. 107–123. doi: 10.17835/2078-5429.2018.9.4.107-123.
5. Рынок труда молодых специалистов. Тренды, вызовы, возможности / hh Students. URL: <https://hhcdn.ru/file/16880638.pdf> (дата обращения: 24.07.2020).
6. Khamidulina A. M., Sadyrtidinov R. R., Sul'dina G. A., Vladimirova S. A. Evaluating Business Attractiveness of Cities by Considering the Human Resource Management for Supply Chains in Cities More Than Million Population in Russia // International Journal of Supply Chain Management. 2019. Vol. 8. Is. 5. Pp. 209–213.
7. Totah Z. HR Trends in 2020: The Future of Human Resource Management // SelectHub. URL: <https://www.selecthub.com/hris/future-of-hr-software-trends> (дата обращения: 24.07.2020).

REFERENCES

1. Order of the Ministry of Education and Research of the Russian Federation no. 367 of 08.04.2015 “On Approving Federal State Educational Standard in Program Track 38.04.03 Personnel Management (Masters Level)”. (In Russ.).
2. Order of the Ministry of Education and Research of the Russian Federation no. 1461 of 14.12.2015 “On approving Federal State Educational Standard in Program Track 38.04.03 Personnel Management (bachelor level)”. (In Russ.).
3. Professional Standard Personnel Management Specialist. As Approved by the Order of the Ministry of Labor and Social Security no. 691n of 06.10.2015. (In Russ.).
4. Kostenko E. P. Modern Trends in Personnel Management: Domestic and Foreign Best Practices. *Journal of Economic Regulation*, 2018, vol. 9, no. 4, pp. 107–123. doi: 10.17835/2078-5429.2018.9.4.107-123. (In Russ.).
5. Young Specialists Labor Market. Trends, Challenges, Opportunities. *hh Students* [website]. Available at: <https://hhcdn.ru/file/16880638.pdf> (accessed: 24.07.2020). (In Russ.).
6. Khamidulina A. M., Sadyrtidinov R. R., Sul'dina G. A., Vladimirova S. A. Evaluating business attractiveness of cities by considering the human resource management for supply chains in cities more than million population in Russia. *International Journal of Supply Chain Management*, 2019, vol. 8, is. 5, pp. 209–213.
7. Totah Z. HR Trends in 2020: The Future of Human Resource Management. *SelectHub* [website]. Available: <https://www.selecthub.com/hris/future-of-hr-software-trends> (accessed: 24.07.2020).